



**NAGELMACKERS**

**VERSLAG 2025  
VAN DE RAAD VAN BESTUUR  
AAN DE ALGEMENE VERGADERING  
VAN DE AANDEELHOUDERS VAN  
BANK NAGELMACKERS N.V.**

(IFRS)

Private banking since 1747



**NAGELMACKERS**

# BRIEF VAN DE CEO

---

Het boekjaar 2025 zal een scharnierjaar blijven voor Nagelmackers, waarin een diepgaande transformatie werd gecombineerd met sterke commerciële en financiële prestaties.

## **Een aanhoudende commerciële dynamiek binnen de kernactiviteit Private Banking**

In 2025 vormde Private Banking de belangrijkste motor van onze commerciële ontwikkeling. In een context van strategische verduidelijking en een heroriëntatie op onze prioriteiten, stegen de buitenbalansbeleggingen van onze Private-clients met bijna 10%. Dat weerspiegelt zowel het hernieuwde vertrouwen van onze clients als de relevantie van onze waardepropositie.

Parallel hiermee bleef Nagelmackers zijn rol vervullen als globale partner voor zijn Personal & Private Banking-clients, door hen te ondersteunen bij hun levens- en investeringsprojecten. In totaal werd bijna 350 miljoen euro aan nieuwe kredieten verstrekt.

Het jaar 2025 bevestigde eveneens het strategische belang van onze institutionele klanten. We bleven hen begeleiden bij zowel hun investeringsprojecten als hun behoeften op het vlak van betalingsoplossingen, waardoor duurzame relaties met hoge toegevoegde waarde verder werden versterkt.

## **Integratie binnen een Europese bancaire leider**

Het jaar 2025 is een historische mijlpaal voor Nagelmackers. Voor het eerst in dertig jaar sluit de bank zich aan bij een internationale bancaire groep. Sinds maart 2025 maakt Nagelmackers deel uit van de CENORBANK-groep, een bankgroep gevestigd in Lille en zelf onderdeel van de BPCE-groep, een van de Europese marktleiders.

Met behoud van haar identiteit, lokale verankering en beslissingscentrum in

België, geniet Nagelmackers voortaan de financiële slagkracht, expertise en investeringscapaciteit van een toonaangevende Europese speler.

Voor onze klanten opent deze integratie de deur naar een uitgebreider, robuuster en performanter aanbod. Voor onze medewerkers luidt ze een nieuw hoofdstuk in, met ruimere kansen binnen een grote groep en een strategische visie op lange termijn.

Deze nieuwe fase ging gepaard met een vernieuwing van onze governance. De bestuursorganen worden voortaan versterkt door verschillende nieuwe leidinggevenden, erkend om hun expertise in de Belgische en Europese bankmarkten.

## **Een strategisch plan 2030 als fundament van onze transformatie**

Met de steun van een aandeelhouder met een langetermijnvisie werd 2025 gewijd aan het bepalen van onze ambities richting 2030. Dit strategische traject vormde het eerste grote bedrijfsproject in meerdere jaren en mobiliseerde bijna één op twee medewerkers.

Onze ambitie is nu duidelijk uitgesproken: Nagelmackers is een bank die zich toelegt op de vermogensopbouw van haar Personal & Private Banking-clients. Een bank die in staat is om al hun levensprojecten te ondersteunen – van dagelijkse bankverrichtingen tot de financiering van belangrijke projecten, en tot de meest performante beleggingsoplossingen.

Trouw aan haar DNA, gevormd over meer dan 275 jaar, plaatst Nagelmackers de menselijke relatie en nabijheid centraal in haar model. In deze geest werden vanaf 2025 verschillende structurele initiatieven opgestart:

- De invoering van een vereenvoudigde interne organisatie, die de duidelijkheid van verantwoordelijkheden en de transparantie van het management bevordert.

- De versnelling van onze IT-transformatie, versterkt door de integratie in het technologische ecosysteem van onze nieuwe aandeelhouder.
- De afsluiting van een strategisch partnerschap met DNCA, een toonaangevende Europese vermogensbeheerder, met de ambitie om onze activiteiten inzake asset management aan hen over te dragen, zodat wij onze klanten de expertise en prestaties van een erkende speler kunnen bieden.

Samengevat was 2025 op meerdere vlakken een uitzonderlijk jaar. Terwijl een hoog niveau van commerciële en financiële prestaties behouden bleef, zette Nagelmackers een diepgaande transformatie in gang: een vernieuwde governance, integratie binnen een Europese bancaire leider en structurele investeringen. Dit alles vormt een stevig fundament om op lange termijn waarde te creëren voor onze klanten, onze medewerkers en onze aandeelhouder.

**Peggy Brione**

### Structurele investeringen ten dienste van duurzame prestaties

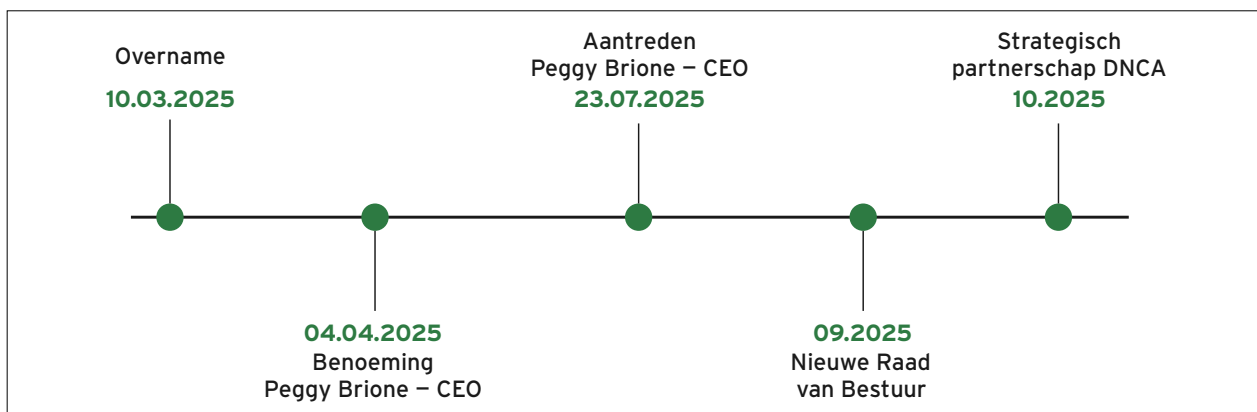
Het boekjaar 2025, gekenmerkt door een structurele transformatie van de bank, wordt afgesloten met een financiële prestatie die in lijn ligt met onze doelstellingen. Het nettoresultaat na belastingen, exclusief transformatiekosten, bedraagt meer dan 20 miljoen euro. Dit resultaat wordt gedragen door de verbetering van de netto-rentemarge op klantenactiviteiten en door de stijging van de commissies gelinkt aan vermogensbeheer, wat de robuustheid van ons commerciële model bevestigt.

De kosten bleven onder controle en conform het vastgelegde budget. Er werden aanzienlijke investeringen gedaan, voornamelijk in IT, om de prestaties en competitiviteit van ons model op duurzame wijze te versterken, in het voordeel van onze klanten.

**De integratie van Nagelmackers binnen CENORBANK vormt een krachtige hefboom voor de versnelling van haar ontwikkeling in België, op haar kernmarkten Personal en Private Banking, evenals bij haar institutionele klanten. Door voort te bouwen op haar sterke commerciële en financiële fundamenten, zetten wij voor Nagelmackers een ambitieuze groeitraject uit.**

*Onze groep biedt haar de middelen om de kwaliteit van de dienstverlening aan haar klanten verder te versterken, terwijl zij tegelijk kan profiteren van de synergieën met onze corporate-activiteiten die al meer dan tien jaar in België zijn uitgebouwd, evenals met onze private-bankingactiviteiten in de regio Hauts-de-France. Deze operatie illustreert ten volle de relevantie en de robuustheid van ons grensoverschrijdend regionaal ontwikkelingsmodel.*

**Laurent Roubin**



# INHOUDSTAFEL

---

BRIEF VAN DE CEO	2
KERNCIJFERS	5
COMMERCIELE RESULTATEN	6
FINANCIËLE RESULTATEN	8
MILIEU- EN SOCIALE ASPECTEN	11
SOLVABILITEIT/LIQUIDITEIT	13
RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID	15
CORPORATE GOVERNANCE	19
<i>CENORBANK, onze aandeelhouder</i>	20
<i>Raad van Bestuur</i>	21
<i>Risicocomité</i>	22
<i>Auditcomité</i>	22
<i>Benoemingscomité</i>	22
<i>Remuneratiecomité</i>	23
<i>Onze bestuurders</i>	23
<i>Goed bestuur</i>	23
<i>Gebeurtenissen na balansdatum</i>	23
<i>Loopbanen van de bestuurders van de bank</i>	24
OVERIGE WETTELIJKE VERMELDINGEN	30

## KERNCIJFERS

### PORTEFEUILLE

8,9 Md

TOEVERTROUWDE MIDDELEN  
(BALANS + BUITENBALANS)

5,2 Md

BUITENBALANSACTIVA VAN  
CLIENTEN ONDER BEHEER

3,7 Md

DEPOSITO'S VAN CLIENTEN

### KREDIETPORTEFEUILLE CLIENTEN

2,6 Md

### LIQUIDITEIT

237%

LIQUIDITY COVERAGE RATIO  
(LCR) (wettelijk minimum 100%)

### SOLVABILITEIT

472 M

COMMON EQUITY TIER  
1-KAPITAAL

### KAPITAAL- ADEQUAATHEIDSRATIO

29,3%

(VOOR OPNAME VAN HET  
RESULTAAT VAN HET  
BOEKJAAR)

### ORGANISATIE

373

MEDEWERKERS

21

EIGEN AGENTSCHAPPEN

26

ONAFHANKELIJKE  
AGENTSCHAPPEN

### GERAPPORTEERD NETTORESULTAAT

7,4 M

(BOEKHOUDKUNDIG RESULTAAT)

### ONDERLIGGEND NETTORESULTAAT\*

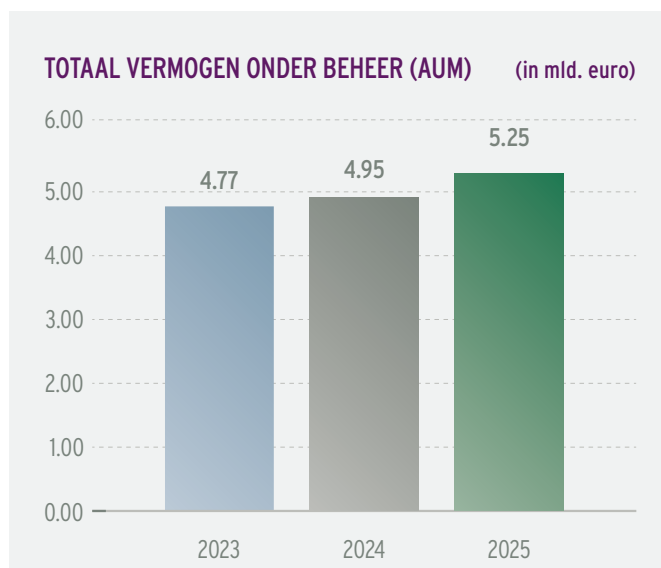
20,3 M

\* EXCLUSIEF  
TRANSFORMATIEKOSTEN (VOOR  
BELASTINGEN)



## COMMERCIEËLE RESULTATEN

---



Eind 2025 bedroeg het totaal aan toevertrouwde middelen bij Nagelmackers 8,9 miljard EUR, een stabiel niveau ten opzichte van 2024, in een context van integratie en transformatie van de bank.

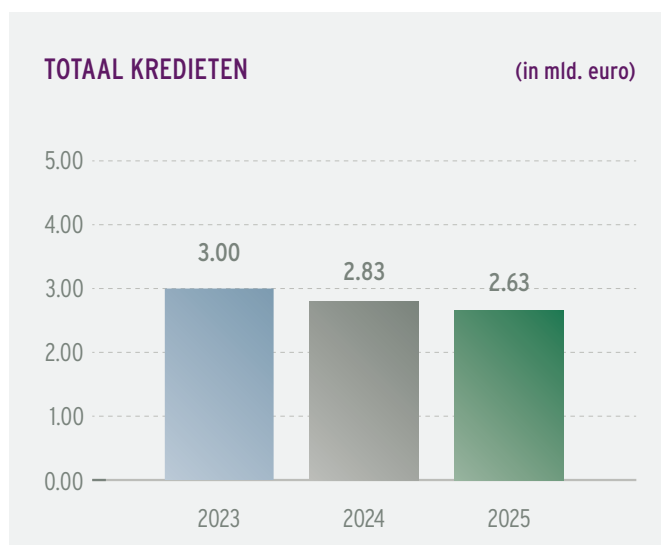
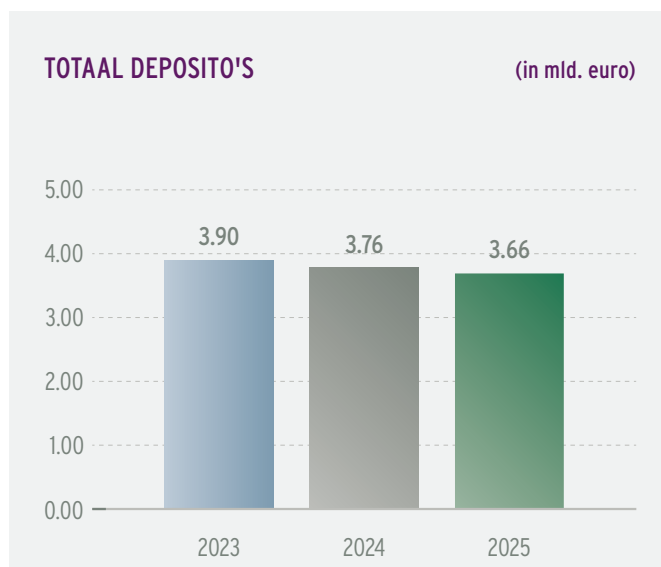
De buitenbalansportefeuille steeg met 6%, goed voor een toename van 294 miljoen euro. Deze groei werd gedragen door zowel nieuwe instroom als een gunstige evolutie van de financiële markten. In dit kader zette de bank haar strategische heroriëntatie voort door haar commerciële initiatieven te concentreren op haar activiteiten inzake beleggingen en vermogensbeheer, met een duidelijke focus op de Personal & Private Banking-cliënten.

De deposito- en kredietportefeuilles daalden respectievelijk met 3% en 7%.

Hoewel de kredietproductie — meer dan 350 miljoen euro — met 25% toenam ten opzichte van 2024, volstond dit niet om de portefeuille op peil te houden.

Nagelmackers wil haar rol als globale partner voor haar Personal & Private Banking-cliënten blijven vervullen, door al hun financiële behoeften — zowel privé als professioneel — in elke levensfase te ondersteunen. Vanuit deze ambitie wil de bank de groei van haar kredietproductie verderzetten en versnellen.

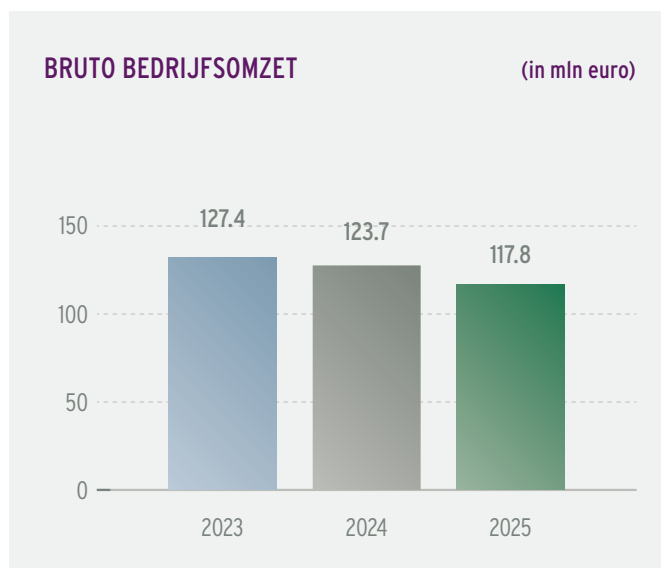
Ten opzichte van eind 2024 daalde de depositobasis met 3%, aangezien de bank bewust koos voor een minder agressief rentebeleid.





## FINANCIËEL RESULTAAT

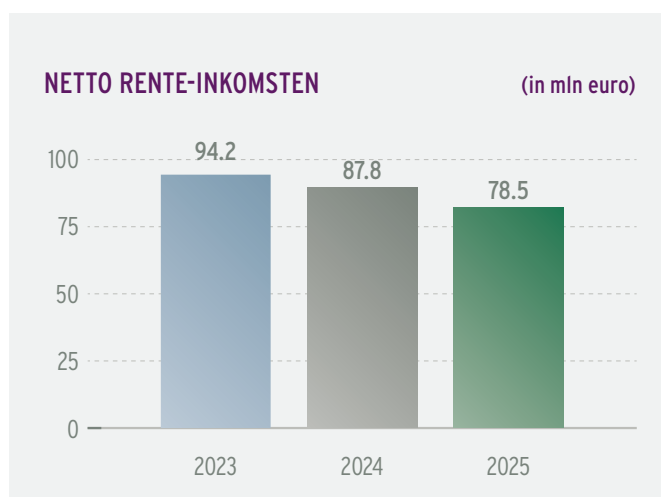
---



Het netto bankproduct uit de exploitatie, verbonden aan de dagelijkse activiteiten inzake kredieten, deposito's en vermogensbeheer, bedraagt 118 miljoen EUR, een daling van 5% tegenover 2024 (124 miljoen EUR).

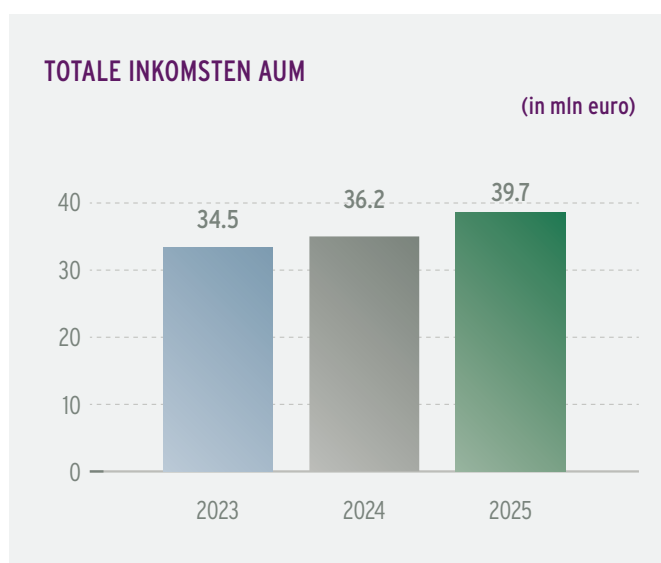
Deze daling is uitsluitend het gevolg van een daling van de netto rente-inkomsten ten opzichte van vorig jaar, volledig toe te schrijven aan de evolutie van de financiële netto rentemarge door de impact van de rentedaling op interbancaire beleggingen, de beleggingsportefeuille van de bank en de hedging-derivaten ten opzichte van 2024. De netto rente-inkomsten uit cliëntactiviteiten kenden daarentegen een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2024, dankzij een positief rente-effect op de financieringskosten.

De totale netto rente-inkomsten bedragen 78,5 miljoen EUR in 2025 (2024: 87,8 miljoen EUR).



De netto commissie-inkomsten zijn met 9% gestegen ten opzichte van het vorige boekjaar. Door de ondersteunde strategische keuzes kon de bank de recurrente commissie-inkomsten uit onze buitenbalansportefeuille met 5% opkrikken. In 2025 bereikten de commissie-inkomsten gelinkt aan de activa onder beheer 39,7 miljoen EUR, een stijging van 10% vergeleken met 2024.

De totale impact van niet-operationele elementen, zoals gerealiseerde resultaten op financiële activa en hedge accounting, bedraagt -3,6 miljoen EUR, tegenover -4,9 miljoen EUR in 2024.



Rekening houdend met al deze elementen heeft het totale netto bankproduct van de bank 114 miljoen EUR bereikt (2024: 119 miljoen EUR).

Eind 2025 telde Nagelmackers 373 medewerkers, tegenover 379 medewerkers eind 2024. De totale personeelskosten voor 2025 bedragen 53,7 miljoen EUR, vergeleken met 46,1 miljoen EUR in 2024. Dit cijfer omvat de lonen, maar ook alle andere soorten personeelsgebonden kosten (bv. opleiding, rekrutering, verbruiksgoederen, enz.). Geactiveerde leasingkosten zijn niet inbegrepen.

De aanzienlijke stijging ten opzichte van 2024 is voornamelijk te wijten aan verschillende structurele initiatieven die in 2025 werden opgestart in het kader van de transformatie

van de bank, na de overname door de nieuwe aandeelhouder, en de geplande samenwerking met DNCA in het kader van het uitbesteden van het vermogensbeheer.

De totale algemene administratieve kosten zijn eveneens gestegen (+19% ten opzichte van 2024) door verschillende projecten en investeringen gelinkt aan de transformatie en ontwikkeling van de bank. De algemene kosten (exclusief afschrijvingen) bedragen 41,7 miljoen EUR, tegenover 34,6 miljoen EUR in 2024. De afschrijvingen en waardeverminderingen zijn met 23% gestegen tot 7,9 miljoen EUR.

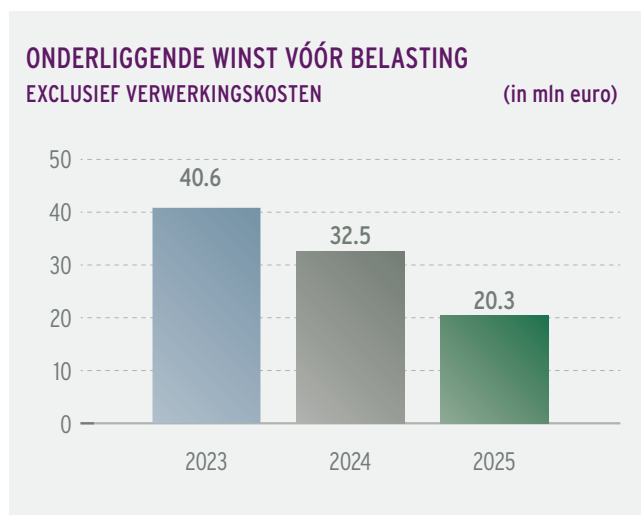
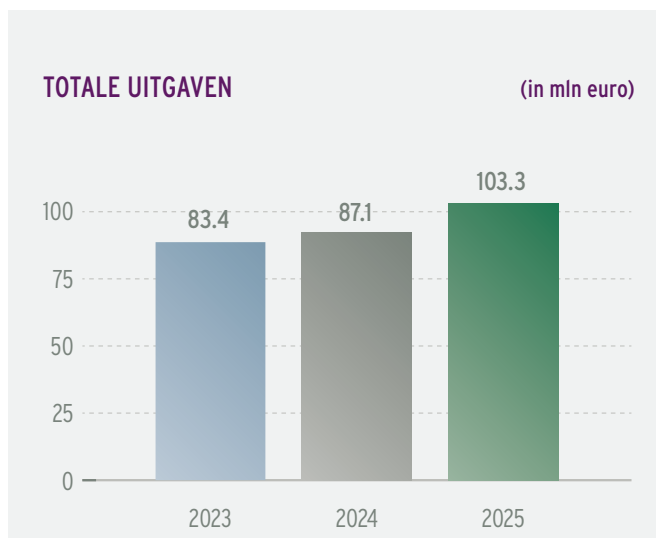
De banktaksen zijn aanzienlijk gestegen ten opzichte van 2024 en vertegenwoordigen 10% van de totale exploitatiekosten.

De stijging van de kosten heeft een ongunstig effect gehad op onze cost-income ratio (exclusief transformatiekosten), die stijgt tot 83%, tegenover 73% in 2024.

Wat de risicokosten betreft, werd in 2025 een netto-inkomen van 1,4 miljoen EUR gerealiseerd, tegenover 1 miljoen EUR in 2024. Dit netto-inkomen wordt voornamelijk verklaard door een belangrijke terugname van voorzieningen in stage 2 als gevolg van een verbetering van de economische scenario's en de daling van de kredietportefeuille, evenals door het goede risicoprofiel en het niveau van de waarborgen in de kredietportefeuille.

Het boekjaar 2025, gekenmerkt door een structurele transformatie van de bank ter voorbereiding op de toekomst, sluit af met een nettoresultaat na belastingen van 7,4 miljoen EUR, tegenover 22,7 miljoen EUR in 2024. Het resultaat zonder transformatiekosten bedraagt 20,3 miljoen EUR vóór belastingen en 13,5 miljoen EUR na belastingen, een financiële prestatie volledig in lijn met de verwachtingen van de bank.

Het rendement op eigen vermogen (exclusief transformatiekosten) bedraagt 3% voor het jaar 2025.





## MILIEU EN MAATSCHAPPIJ

---

# DUURZAAMHEID ALS ONDERDEEL VAN HET DNA VAN BANK NAGELMACKERS

In 2025 heeft Nagelmackers een belangrijke stap gezet in de verdere verankering van ESG binnen haar organisatie. In lijn met het strategisch plan werd een duidelijke roadmap uitgewerkt, met als centrale doelstelling om duurzaamheid structureel te integreren in het DNA van de bank.

In april 2025 heeft de Raad van Bestuur de ESG-visie en -strategie formeel goedgekeurd, onder het leidende principe: "Het behouden van welvaart voor toekomstige generaties." Deze visie steunt op drie strategische pijlers:

- Ecologisch: het beperken van de eigen milieu-impact en het actief begeleiden van klanten in hun klimaattransitie
- Sociaal: het bevorderen van financiële geletterdheid, versterken van duurzame relaties met klanten en leveranciers en het waarborgen van welzijn van medewerkers
- Governance: het stimuleren van diversiteit & inclusiviteit en het verankeren van bankieren in alle activiteiten.

Het jaar 2025 stond in het teken van bewustwording en het leggen van een robuust fundament voor toekomstige ESG-initiatieven. Er werd sterk ingezet op interne sensibilisering en kennisopbouw, als essentiële hefboom voor duurzame transformatie.

Gedurende het jaar werden diverse initiatieven opgezet om deze doelstelling te ondersteunen. Zo vond een klimaatconferentie plaats met toonaangevende klimaatwetenschappers, die inzichten deelden over de oorzaken en gevolgen van klimaatverandering. Daarnaast werden workshops rond biodiversiteit en verantwoorde consumptie georganiseerd. Voor het commerciële netwerk werden specifieke

duurzaamheidsdagen ingericht, met focus op ESG-thema's en de integratie ervan in klantrelaties.

Ook het welzijn van medewerkers kreeg bijzondere aandacht. Een volledige week werd gewijd aan gezondheid en welzijn met diverse conferenties en activiteiten rond voeding, mentale weerbaarheid en beweging.

Tot slot heeft de bank een aanzet gedaan om de emissie scope 1 - 2 - 3 in kaart te brengen, om het traject tot Net Zero verder uit te stippelen. Bijkomend ziet de bank erop toe dat bij haar besluitvormingsprocessen systematisch rekening wordt gehouden met de evaluatie van potentiële milieu-aspecten - zowel positief als negatief. Deze aanpak legt een solide basis voor de integratie van ESG-principes in de operationele werking van de organisatie.

De inzet van Bank Nagelmackers op vlak van duurzaamheid is gestoeld op de overtuiging dat de bank een positieve impact kan en moet realiseren voor zowel interne als externe stakeholders. Vanuit deze verantwoordelijkheid vormt ESG een integraal onderdeel van het strategisch plan en de langetermijnvisie van de bank.



# SOLVABILITEIT

---

# LIQUIDITEIT

---

## SOLVABILITEIT

---

Het eigen vermogen van de bank bestaat volledig uit Common Equity Tier 1. De kapitaalratio's, berekend volgens CRR III – gestandaardiseerde benadering – bereiken 29,3% tegenover 24,9% in 2024, voldoen ruimschoots aan de minimumvereisten van zowel Pijler I als SREP. Het overgrote deel van de kapitaalvereisten houdt verband met het kredietrisico.

Voor het ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process), heeft de bank een proces ontwikkeld waarbij alle risicofactoren kwalitatief en kwantitatief worden geëvalueerd. Het ICAAP toont aan dat de wettelijke kapitaalbuffer van de bank ook voor het vereiste economische kapitaal ruimschoots volstaat.

## LIQUIDITEIT

---

De bank voldoet ruimschoots aan de LCR vereiste (Liquidity Coverage Ratio) dankzij haar reserves. Eind het boekjaar werd een LCR van 237% vastgesteld, tegenover het wettelijk minimum van 100%. Daarnaast beschikt de bank over een solide NSFRR (Net Stable Funding Ratio) van 150%, wat haar gezonde liquiditeitspositie onderschrijft.

De naleving van de liquiditeitsratio's (externe en interne limieten) wordt systematisch meegenomen bij de opmaak van de meerjarige budgetten. Deze twee indicatoren bevestigen de uitstekende financiële soliditeit van Bank Nagelmackers, zowel vanuit economisch als vanuit reglementair oogpunt. Zij tonen aan dat de bank in staat is om comfortabele liquiditeitsniveaus aan te houden, duurzaam te voldoen aan prudentiële vereisten en haar stabiliteit te waarborgen.



## RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID \*

---

## RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID \*

---

# In wezen betekent bankieren het aanvaarden en beheren van risico's.

Risico's betreffen alle gebeurtenissen die de realisatie van de bedrijfsdoelstellingen en -resultaten negatief kunnen beïnvloeden. Risicomangement is een holistisch proces dat de hele bank betreft.

De Raad van Bestuur (RvB) is eindverantwoordelijk voor het **risicobeleid** van de bank en bepaalt in dat opzicht de risicobereidheid van de bank. Deze risicobereidheid betreft de algemene definitie van het type en de omvang van het risico dat de bank bereid is te nemen/tolereren om haar strategische doelstellingen te bereiken. De risicobereidheid is daarmee afgestemd op het bedrijfsmodel van de bank. Bij het vaststellen van de risicobereidheid wordt ook rekening gehouden met de risicobereidheid van de CEHDF-groep.

Het Directiecomité (ExCo) ondersteunt de RvB door een risicomangementkader te implementeren, inclusief de definitie van rollen en verantwoordelijkheden, beleid, procedures, risicolimieten en risicobeheersingsmaatregelen.

---

\* 'Risico' zoals gedefinieerd in art. 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Het concept van de **drie verdedigingslijnes** wordt gebruikt om risicomangement in de hele bank te implementeren:

- De eerstelijnsverantwoordelijkheid voor risicomangement ligt bij de business. De commerciële en operationele departementen zijn primair verantwoordelijk voor het dagelijks beheren van risico's in overeenstemming met het beleid, de procedures en de beheersingsmaatregelen van de bank.

In het kader van de integratie in de CEHDF-groep heeft BN een systeem van permanente controle ingevoerd. Permanente controles betreffen zowel het ontwerp als de effectieve implementatie van controleprocedures en worden per kwartaal, halfjaarlijks of jaarlijks uitgevoerd.

- Het doel van de afdeling risicomangement als tweede verdedigingslijn is om een gedegen inzicht te verkrijgen in alle risico's waarmee de bank te maken heeft bij de uitvoering van haar activiteiten, om deze proactief te identificeren, te analyseren en erover te rapporteren. De tweede verdedigingslijn beoordeelt en bevraagt ook het risicomangement van de eerste verdedigingslijn en is verantwoordelijk voor het creëren en versterken van het risicobewustzijn binnen de bank. De afdeling risicomangement controleert tevens onafhankelijk de naleving van de regelgeving, de groepsvereisten, het interne beleid en de controleprocedures, en of de risico's in lijn blijven met de risicobereidheid van de bank.

- De tweede verdedigingslijn omvat ook de onafhankelijke compliancefunctie, die tot doel heeft te voorkomen dat de bank wordt blootgesteld aan AML-, Mifid- en andere compliancierisico's of reputatieschade ljd door niet-naleving van de geldende wet- en regelgeving of interne regels.

De derde verdedigingslijn (interne audit) biedt de Raad van Bestuur de zekerheid dat de algehele interne controleomgeving effectief is en dat beleid en processen aanwezig, effectief en consistent worden toegepast.



Charters definiëren de samenwerking en afstemming met, en het functioneel beheer door, de interne controlefuncties van de groep.

Er zijn **gespecialiseerde comités** opgericht voor de belangrijkste risicogebieden, met deelname van de verantwoordelijken voor het eerstelijnsrisicomangement, de controlefuncties en leden van het ExCo, evenals senior vertegenwoordigers van de groepscontrolefuncties. Deze comités fungeren als fora voor de uitwisseling van informatie, rapportage, bewustwording, advisering en besluitvorming, en de opvolging van corrigerende maatregelen met betrekking tot risico en controle gerelateerde zaken. De comités zijn afgestemd op de comitéstructuur van de groep om de informatiestroom en synergie te verbeteren. Ze komen maandelijks of per kwartaal bijeen om het risicomangement en controlekader van de bank te monitoren en bij te sturen, elk met een specifieke focus:

- Balanscomité: sturing van de commerciële productmix en prijsstelling, renterisico, liquiditeitsrisico, kredietrisico (tegenpartijrisico) in de obligatieportefeuille en van bancaire tegenpartijen, valutarisico.
- Executive Risk Committee: algemeen risicobereidheidskader, macro-risicocartografie, risicobeleid op hoog niveau, kredietrisico op het niveau van de kredietportefeuille en kredietdelegatieregelingen, en ESG-risicofactoren.

- Coördinatiecomité Interne Controle en Compliance: permanent controlekader, operationeel risico, frauderisico, risico's van derde dienstverleners, ICT- en cyberrisico's, continuïteitsrisico's, risico's van nieuwe producten en projecten, compliance- en integriteitsrisico's (inclusief AML, Mifid, GDPR).
- Outsourcingcomité: besluitvormingsorgaan verantwoordelijk voor het aansturen van en toezicht houden op alle outsourcingactiviteiten, in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten en groepsnormen.

Naast deze tactische en beleidsbepalende comités zijn er meer operationele comités, in het bijzonder voor het dagelijkse beheer van de kredietportefeuille: het Nationaal Kredietcomité, verantwoordelijk voor de goedkeuring en beoordeling van (grote) leningen, en het Watchlistcomité, verantwoordelijk voor de monitoring, het beheer en de voorzieningen voor (grote) onder- en niet-renderende leningen.

BN heeft een jaarlijks **risico-identificatieproces** geïmplementeerd om de verschillende risico's en subrisico's waaraan de bank mogelijk is blootgesteld, inclusief nieuwe opkomende risico's, te identificeren en te beoordelen. Dit resulteert in gedetailleerde risicobeoordelingen en een macro-risicocartografie, opgesteld volgens de groepsmethodologie.

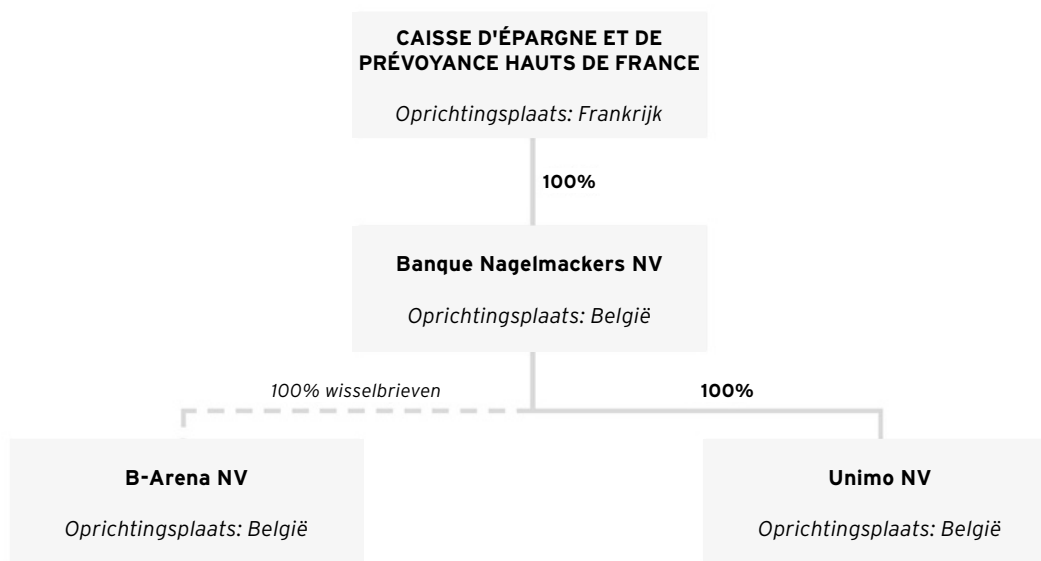
**Stresstesten** vormen een belangrijk onderdeel van het proces van risico-identificatie, -monitoring en -limietbepaling bij Bank Nagelmackers. Er wordt een breed scala aan stresstests uitgevoerd, zowel voor verschillende risico's afzonderlijk als geïntegreerde stresstests. De stressscenario's betreffen de reglementaire stresstesten of worden intern gekalibreerd in lijn met het eigen risicoprofiel van de bank, de scenario's zijn gebaseerd op historische gegevens of betreffen hypothetische stresstests, met verschillende ernstniveaus, variërend van plausibele tot extreme stress.



## GOVERNANCE

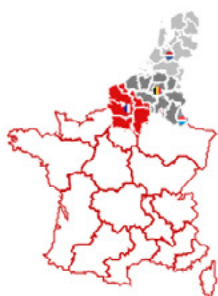
---

# CENORBANK, ONZE AANDEELHOUDER



Nagelmackers is een 100%-dochteronderneming van Caisse d'Épargne Hauts de France, zelf onderdeel van de CENORBANK Group.

## Een solide bank, dicht bij haar klanten en de regio's



Een van de 15 regionale

**CAISSE D'ÉPARGNE**  
die **Noord-Frankrijk en de Benelux** bestrijken



**3.400 medewerkers die klanten ondersteunen**

individuen  
bedrijven  
verenigingen

## Cijfers 2025

<b>865M€</b> Netto bankproduct	<b>206M€</b> Nettowinst
<b>≈ 15%</b> activiteiten buiten Frankrijk	<b>24,7%</b> CET1 kapitaalratio
<b>34Md€</b> Kredietvolume	<b>57M€</b> Deposito's

**340 agentschappen en 10 business centers in Frankrijk, België, Nederland en Luxemburg.**

Caisse d'Épargne Hauts de France is een entiteit van de BPCE groep, de tweede bankgroep in Frankrijk en de vierde in de eurozone op het vlak van eigen vermogen. Met 100.000 medewerkers ondersteunt de Groep 35 miljoen klanten wereldwijd: particulieren, zelfstandigen, ondernemingen, investeerders en lokale overheden.

In Frankrijk is BPCE actief in lokaal bankieren en verzekeringen via haar twee grote netwerken, met name Banque Populaire en Caisse d'Épargne, evenals via Banque Palatine en Oney. Internationaal ontwikkelt de Groep haar expertise in vermogensbeheer en private banking via Natixis Investment Managers, en in grootzakelijke bankactiviteiten via Natixis Corporate & Investment Banking.

De financiële soliditeit van de Groep wordt erkend door vier kredietratingagentschappen, die haar de volgende senior preferred LT ratings toekennen: Moody's (A1, negatieve vooruitzichten), Standard & Poor's (A+, stabiele vooruitzichten), Fitch (A+, stabiele vooruitzichten) en R&I (A+, stabiele vooruitzichten).

# RAAD VAN BESTUUR

## Rol

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het bepalen van de algemene strategie van de instelling, voor het toezicht op de uitvoering en voor de opvolging ervan. Hij superviseert het risicobeheer, de financiële soliditeit en de naleving van de wettelijke vereisten, met name op het gebied van governance, voorzichtigheid en ethiek. In dit kader handelt hij in het langetermijnbelang van de bank, haar klanten, haar aandeelhouders en alle stakeholders.

De Raad van Bestuur omvat de bestuurders die lid zijn van het Directiecomité en de niet-uitvoerende bestuurders.

Leden van de Raad van Bestuur per 31 december 2025:

	DIRECTIECOMITÉ			NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS		
	<b>M. PEGGY BRIONE</b> CEO	<b>MR. LAURENT ROUBIN</b> Chairman	<b>MR. PIERRE ETIENNE</b>			
	<b>M. BEATRIJS VAN DE CAPPELLE</b>	<b>M. KATRIEN VANHULLE</b>	<b>MR. BRUNO COLMANT</b>			
	<b>MR. JONATHAN VAN MALLEGHEM</b>	<b>M. VALÉRIE RAYNAUD</b>				
	RAAD VAN BESTUUR	DIRECTIECOMITÉ	AUDITCOMITÉ	RISICOCOMITÉ	REMUNERATIE-COMITÉ	BENOEMINGS-COMITÉ
Mr. Laurent Roubin	★		●		●	●
M. Peggy Brione	●	★ CEO				
M. Beatrijs Van de Cappelle	●	●				
Mr. Jonathan van Malleghem	●	●				
M. Katrien Vanhulle	●		★	●		●
Mr. Pierre Etienne	●		●	★	●	
M. Valérie Raynaud	●			●	★	●
Mr. Bruno Colmant	●			●		★
	● Niet-uitvoerende bestuurders	● Uitvoerende bestuurders	★ Voorzitter			

## RISICOCOMITÉ

---

Het Comité van Risico's ondersteunt de Raad van Bestuur bij het toezicht op het globale risicobeheer. Het onderzoekt de risicostrategie, de risicobereidheid en de blootstelling aan significante risico's. Het beoordeelt de geschiktheid van controlemaatregelen en ziet toe op de consistentie tussen strategische beslissingen en het risicoprofiel van de bank.

## AUDITCOMITÉ

---

Het Auditcomité ondersteunt de Raad van Bestuur bij zijn taak om toezicht te houden op de financiële informatie en het interne controlesysteem. Overeenkomstig artikel 28 van de wet van 25 april 2014 houdt het toezicht op het proces van de opstelling van de rekeningen, de doeltreffendheid van de internecontrole- en risicobeheersingsmaatregelen met betrekking tot de financiële informatie, evenals op de werkzaamheden en de onafhankelijkheid van de interne auditfuncties en de commissarissen. Het draagt bij tot de betrouwbaarheid en de transparantie van de gepubliceerde financiële informatie.

Op 31 december 2025 voldoen de leden van het Auditcomité aan de deskundigheidsvereisten bedoeld in artikel 28 van de bankwet van 25 april 2014.

## BENOEMINGSCOMITÉ

---

Het Benoemingscomité ondersteunt de Raad van Bestuur op het vlak van governance en de samenstelling van de leidinggevende organen. Overeenkomstig artikel 31 van de wet van 25 april 2014 beoordeelt het de individuele en collectieve geschiktheid van bestuurders en effectieve leidinggevenden, formuleert het aanbevelingen inzake benoemingen en hernieuwingen, en ziet het toe op een adequate opvolgingsplanning, met inachtneming van de reglementaire vereisten en diversiteitscriteria.

Op 31 december 2025 voldoen de leden van het Benoemingscomité aan de deskundigheidsvereisten bedoeld in artikel 31 van de bankwet van 25 april 2014.

## REMUNERATIECOMITÉ

---

Het Remuneratiecomité ondersteunt de Raad van Bestuur bij de uitwerking en het toezicht op het remuneratiebeleid van de bank. Krachtens artikel 30 van de wet van 25 april 2014 ziet het erop toe dat de verloningsbeleid en -praktijken verenigbaar zijn met een gezond en doeltreffend risicobeheer, afgestemd zijn op de strategie en de langetermijnbelangen van de instelling, en voldoen aan de toepasselijke prudentiële en governancevereisten.

Op 31 december 2025 voldoen de leden van het Remuneratiecomité aan de deskundigheidsvereisten zoals bedoeld in artikel 30 van de bankwet van 25 april 2014.

## GOOD GOVERNANCE

---

### MANDATEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur stelt voor om kwijting te verlenen aan de externe auditor en aan alle bestuurders voor de uitoefening van hun mandaat tijdens en met betrekking tot het boekjaar 2025.

De Raad van Bestuur heeft geen kennis van transacties of beslissingen die onder zijn bevoegdheid vallen waarbij een lid van de Raad rechtstreeks of onrechtstreeks een vermogensrechtelijk belang zou hebben gehad dat strijdig is met een dergelijke beslissing of transactie.

## GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

---

In het kader van de acties die voortvloeien uit eerdere inspecties zet de bank in 2026 de uitwisselingen met de bevoegde autoriteiten voort met betrekking tot de vaststellingen die tijdens de geïnspecteerde periode werden geformuleerd, en verzekert zij dat de vereiste maatregelen daadwerkelijk zijn afgerond.

## LOOPBANEN VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

### *Nieuwe, niet-uitvoerende bestuurders*

#### **LAURENT ROUBIN** **VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR**

Laurent Roubin is ingenieur, afgestudeerd aan de École Centrale Paris, en behaalde een DESS aan de Université Paris IX Dauphine, evenals een Executive Program aan Stanford. Hij begon zijn carrière in 1992 binnen de groep BNP Paribas en vervoegde vervolgens PriceWaterhouseCoopers, waar hij werkte aan transformatieprojecten voor bank- en verzekeringsgroepen.

In 2002 werd hij benoemd tot lid van het directiecomité van de Caisse d'Épargne du Pas-de-Calais, waar hij verantwoordelijk was voor financiën en risico's. In 2005 werd hij Adjunct-Algemeen Directeur van Natixis Asset Management. Vanaf 2008 zette hij zijn loopbaan voort bij BPCE SA, waar hij de pijler Regionale Ontwikkelingsbank hielp structureren en toezicht hield op de commerciële ontwikkeling van de Caisses d'Épargne.

Van 2011 tot 2016 was hij voorzitter van het directiecomité van de Caisse d'Épargne de Picardie, waarna hij lid werd van het directiecomité van BPCE, als Algemeen Directeur verantwoordelijk voor de pijler Retailbanking en Verzekeringen. Sinds 2018 is hij voorzitter van de Caisse d'Épargne Hauts de France. Daarnaast vervult hij institutionele mandaten, onder meer als vicevoorzitter van de Fédération Nationale des Caisses d'Épargne en als bestuurder van Natixis.



#### **VALÉRIE RAYNAUD** **NIET-UITVOEREND BESTUURDER**

Valérie Raynaud is afgestudeerd aan het Institut Supérieur de Gestion en aan ENSAE (met een certificatie in Asset-Liability Management). Ze begon haar carrière binnen de groep SODIMAIL in Rouen en vervoegde vervolgens de Caisse d'Épargne Île-de-France Ouest, waar zij gedurende vijftien jaar leidinggevende functies binnen de commerciële ontwikkeling bekleedde en zetelde in het uitvoerend comité.

Daarna werd zij Marketing- en Distributiedirecteur (lid van het uitvoerend comité) bij de Caisse d'Épargne Île-de-France (2008–2012). Vervolgens trad zij toe tot de directiecomités van achtereenvolgens de Caisse d'Épargne Lorraine Champagne-Ardenne, de Caisse d'Épargne Picardie en de Caisse d'Épargne Hauts de France, waar zij momenteel lid is van het directiecomité, verantwoordelijk voor de pijler Retailbanking.

Daarnaast vervult zij meerdere institutionele mandaten, onder meer binnen de Fédération Nationale des Caisses d'Épargne, de Fondation d'Entreprise Caisse d'Épargne Hauts de France en diverse raden van bestuur.



<sup>1</sup> mandaat geldt vanaf 10.03.2025.

### **BRUNO COLMANT** **ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND BESTUURDER**

Bruno Colmant behaalde een doctoraat in de toegepaste economie aan de Université Libre de Bruxelles, een Master of Science aan Purdue University (Verenigde Staten), evenals twee masters:  n in toegepaste economie aan de Université Libre de Bruxelles en  n in fiscaliteit aan het ICHEC. Hij bekleedde leidinggevende functies bij Roland Berger Consulting, bij de Stichting tegen Kanker (als CEO), bij Banque Degroof Petercam (als CEO), bij ING (als CFO), bij AGEAS (als Adjunct-Algemeen Directeur), en bij de Beurs van Brussel, waar hij Voorzitter-Directeur-Generaal was en lid van het Uitvoerend Comité van de New York Stock Exchange (NYSE).

Hij is lid van de raad van bestuur van verschillende ondernemingen, waaronder I-Care, en van de beursgenoteerde holdings New Tree en Brederode, waarvan hij voorzitter is. Daarnaast zetelt hij in de raad van diverse liefdadigheidsorganisaties, waaronder de Stichting tegen Kanker en de Belgische Diabetesstichting, waarvan hij voorzitter is.

Lid van de Koninklijke Academie van België, is hij auteur van meer dan 90 boeken, voornamelijk op het gebied van Financiële economie en monetair beleid. Hij doceert aan verschillende universiteiten.



### **KATRIEN VANHULLE** **ONAFHANKELIJK, NIET UITVOEREND BESTUURDER**

Katrien Vanhulle behaalde een master in toegepaste economische wetenschappen met specialisatie in financiën aan de KU Leuven. Tijdens haar professionele loopbaan heeft Katrien een brede ervaring opgebouwd, zowel in de Financiële sector als in diverse andere sectoren. Ze begon haar carrière bij de Generale Bank en werkte vervolgens als senior consultant bij PWC Consultancy Services.

Bij DHL bekleedde zij verschillende functies binnen de Financiële afdeling en in projectmanagement. Daarna oefende zij leidinggevende functies uit bij Oracle Belgium, TriFinance en Nikon Metrology. Bij LeasePlan Belgium deed zij ervaring op als financieel directeur  n als commercieel directeur, en droeg zij bij aan de transitie van LeasePlan naar een bankstatuut.

Bij ING Bank bekleedde zij leidinggevende functies binnen zowel human resources als finance, waar zij onder meer verantwoordelijk was voor Finance Business Advice voor het segment Business Banking in België en Nederland. Sinds meerdere jaren is Katrien CFO van de Liantis-groep.

Katrien beschikt daarnaast over ruime ervaring als uitvoerend bestuurder, maar ook als niet-uitvoerend bestuurder en lid van auditcomités binnen verschillende organisaties, waaronder recent De Lijn.



**PIERRE ETIENNE**  
**ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND BESTUURDER**

Pierre Etienne is burgerlijk ingenieur in toegepaste wiskunde, afgestudeerd aan de Université Catholique de Louvain. Nadien behaalde hij een MBA aan de University of Chicago. Hij bracht het grootste deel van zijn carrière door in Luxemburg, waar hij in 1987 begon bij Banque Degroof. In Luxemburg werkte hij voor verschillende gerenommeerde instellingen, waaronder Indosuez, Paribas, Istituto Mobiliare Italiano (IMI), BGL BNP Paribas en Pictet.

Vanaf het midden van de jaren 90 maakte hij deel uit van de leidinggevende organen van de instellingen waarvoor hij werkte. In 2002 trad hij toe tot de directie van Banque Pictet in Luxemburg, het Europese bruggenhoofd van de Geneefse groep Pictet, waar hij in 2010 CEO en gedelegeerd bestuurder werd. Zijn uitvoerend mandaat binnen Pictet liep af eind 2023. Begin 2024 werd hij niet-uitvoerend bestuurder van de beheermaatschappij van Pictet in Luxemburg, FPSE.

In Luxemburg was hij tevens voorzitter van de Private Banking Group Luxembourg (PBGL) van 2015 tot 2023, en vicevoorzitter van de Raad van Bestuur van de Association des Banques et Banquiers Luxembourgeois (ABBL) van 2020 tot 2023. Hij is daarnaast nog steeds lid van de Raad van Bestuur van de ABBL-stichting voor financiële educatie.



## LOOPBANEN VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

### *Uitvoerende bestuurders*



**MEVR. PEGGY BRIONE**  
Chief Executive Officer

Mevrouw Peggy Brione behaalde een master in privaatrecht aan de Faculteit Rechtsgeleerdheid van Nancy, een DEA in intern, Europees en internationaal sociaal recht aan de Universiteit van Straatsburg, evenals een Master 2 in HR- en organisatie-audit aan het IAE van Nancy, in het kader van een voortgezette opleiding.

Zij begon haar carrière in 2002 als juriste in sociaal recht, voordat zij in 2004 bij Start People aan de slag ging. Daar ondersteunde zij het kantorennetwerk, beheerde zij sociale geschillen en nam zij deel aan onderhandelingen met grote klanten.

In 2008 trad zij toe tot de Caisse d'Épargne Lorraine Champagne-Ardenne als Hoofd van de afdeling Sociale Zaken, waarna zij in 2015 Human Resources Director werd van de Caisse d'Épargne Picardie. Vanaf 2017 zette zij haar loopbaan voort bij AFPA Grand Est, waar zij bijdroeg aan transformatieprojecten.

In 2019 vervoegde mevrouw Brione de Caisse d'Épargne Hauts de France als Adjunct-Algemeen Directeur, verantwoordelijk voor de pijler Talenten, Cultuur en Omgeving. In april 2021 werd zij lid van het Directiecomité – pijler Cultuur, Talenten & Transformatie, een strategische functie die zij meer dan vier jaar uitoefende en waarin zij een belangrijke rol speelde in de transformatie van de instelling.

In juli 2025 bevestigde de Europese Centrale Bank officieel haar benoeming tot Chief Executive Officer en lid van de Raad van Bestuur van Nagelmackers, waarmee de strategische continuïteit tussen CEHdF en de bank verder wordt versterkt.

## LOOPBANEN VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

### *Uitvoerende bestuurders*



**MEVR. BEATRIJS VAN DE CAPPELLE**  
Chief Credit & Financial Officer

Mevrouw Beatrijs Van de Cappelte behaalde een master in sinologie aan de Universiteit Leuven en een MBA aan de Universiteit Antwerpen. Zij begon haar carrière in de banksector in 1991 bij de Generale Bank, waar zij na haar nationaal traineeship verschillende functies uitoefende binnen het domein kredieten, haar voornaamste expertisegebied. Daarnaast leidde zij meerdere grensoverschrijdende veranderingsprojecten en projecten in België binnen de Fortis-groep.

In 2009 verliet mevrouw Van de Cappelte de Fortis-groep en vervoegde zij BKCP Bank (destijds een dochteronderneming van Crédit Mutuel Nord Europe) als directeur Kredieten en Geschillen. Naast de operationele activiteiten superviseerde zij ook de migratie van de Belgische IT-platformen naar de systemen van de Franse groep.

In 2017 trad mevrouw Van de Cappelte toe tot Nagelmackers als Directeur Kredieten, waarna zij in 2020 werd benoemd tot Chief Credit and Finance Officer, als uitvoerend bestuurder verantwoordelijk voor de domeinen Finance, Operations en Kredieten.

## LOOPBANEN VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

---

### *Uitvoerende bestuurders*



**MR. JONATHAN VAN MALLEGHEM\***  
Chief Risk Officer

Jonathan Van Malleghem beschikt over vijftien jaar ervaring binnen risicofuncties en als consultant. Hij heeft onder meer verschillende transformatieopdrachten geleid met betrekking tot de risicobeheerfunctie. Hij begon zijn carrière bij BNP Paribas Fortis en ABN AMRO, voordat hij zijn expertise in risicobeheer verder uitbouwde als gespecialiseerd consultant bij Avantage Reply en Deloitte.

Voor hij bij Nagelmackers in dienst trad, werkte Jonathan bij Degroof Petercam, waar hij achtereenvolgens verantwoordelijk was voor de reglementaire coördinatie en vervolgens voor het beheer van niet-financiële risico's. Jonathan behaalde een advanced master in financiële markten aan de Solvay Brussels School of Economics and Management.

**MR. YVES VAN LAECKE**  
Chief Commercial Officer

Het mandaat van Mr. Van Laecke werd beëindigd op 31 december 2025.



## OVERIGE WETTELIJKE VERMELDINGEN

---

## ANDERE WETTELIJKE VERMELDINGEN

---

De bank heeft geen agentschappen in het buitenland. De bank heeft in 2025 geen bijzondere activiteiten uitgevoerd op het vlak van onderzoek en ontwikkeling. Er zijn geen andere gebeurtenissen vastgesteld.

Brussel, 10 april 2026  
- De Raad van Bestuur

**LAURENT ROUBIN**

Voorzitter van de Raad van Bestuur

**PEGGY BRIONE**

Chief Executive Officer

1851

Private banking since 1747

