



**2022 VERSLAG
VAN DE RAAD VAN BESTUUR
AAN DE ALGEMENE VERGADERING
VAN AANDEELHOUDERS BANK
NAGELMACKERS NV**
(IFRS)

Wealth Solutions for Generations



BEGELEIDENDE BRIEF VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Geachte dames en heren,

2022 was voor de financiële sector een bewogen jaar, met ongeziene inflatieniveaus en de invasie van Oekraïne door Rusland.

Ondanks deze macro-economische uitdagingen kan de bank trots terugblikken op haar recente verwezenlijkingen en op het jaar waarin ze haar 275^{ste} jubileum heeft gevierd. 2022 werd gekenmerkt door de voltooiing van verscheidene belangrijke projecten die de basis voor de duurzame groei van de bank aanzienlijk hebben versterkt.

In december is het hoofdkantoor van de bank verhuisd naar het 'Monteco'-gebouw, het hoogste duurzame kantoorgebouw met een houtstructuur in België in het hart van de Brusselse Europawijk. Deze verhuizing is een duidelijk teken van de inzet van de bank voor de vermindering van haar ecologische voetafdruk. De bank heeft ook haar laatste ronde investeringen voltooid voor de actualisering en versterking van haar AML/KYC-systemen, waarmee ze de sectorale normen ruimschoots overtreft.

Bovendien heeft ze verscheidene belangrijke nieuwe projecten gestart om de toekomstige duurzame groei van de bank mogelijk te maken, waaronder belangrijke upgrades/vervangingen van IT-systemen, nieuwe initiatieven voor vermogensbeheer en nieuwe plannen voor businessdevelopment om ons te richten op nieuwe strategische cliënten voor personal en private banking.

De recente successen van de bank kwamen in 2022 tot uiting in een recordniveau van personal en private netto-aangroei, voor een totaal van meer dan € 4,3 miljard beheerd vermogen. De gecombineerde deposito- en leningenportefeuille van ruim € 7,3 miljard

is een teken van het voortgezette vertrouwen en de steun van haar cliënten.

Dankzij geslaagde zakelijke initiatieven en de verdere optimalisering van haar operationele efficiëntie heeft de bank alweer een jaar van goede operationele resultaten achter de rug. Het bedrijfsresultaat vóór belastingen (volgens de IFRS) bedroeg € 37,2 miljoen en ondanks de inflatiedruk zijn de uitgaven stabiel gebleven. Het definitieve financiële resultaat na belastingen van € -5,0 miljoen wordt voornamelijk verklaard door de toepassing van hedge accounting, met uitzonderlijke afschrijvingen van stopgezette afdekkingsinstrumenten. De bank wist haar KPI's op een robuust niveau te handhaven en de solvabiliteitsratio (IFRS: 21,83%) en de liquiditeitsratio (LCR van 258% en NSFR van 157%) lagen ruimschoots boven de minimale reglementaire vereisten en het gemiddelde van het Belgische bankwezen.

De raad van bestuur wil alle medewerkers van de bank en de zakenpartners, vooral de onafhankelijke agenten, graag bedanken voor hun niet-aflatende inzet en hun waardevolle bijdrage aan de mooie resultaten. Een speciale blijk van erkenning gaat uit naar de medewerkers, die in 2022 niet alleen in het kader van hun gebruikelijke verantwoordelijkheden maar ook daarbuiten hebben meegewerkt en bijgedragen aan de grote projecten.

En last but not least zijn we vereerd en extreem dankbaar voor het vertrouwen en de loyaliteit van al onze cliënten ten aanzien van Bank Nagelmackers. We blijven een vooruitstrevende en gepassioneerde financiële partner, met financiële diensten op maat voor generatie na generatie.

INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
KERNCIJFERS	6
COMMERCIEËLE RESULTATEN	8
FINANCIEEL RESULTAAT	10
MILIEU EN MAATSCHAPPIJ	13
<i>Milieu (Sdg 13)</i>	15
<i>Integriteit</i>	15
<i>Nagelmackers als bankier</i>	16
<i>Nagelmackers als belegger</i>	17
<i>Nagelmackers als werkgever</i>	17
SOLVABILITEIT	22
KAPITAALBEHEER / ICAAP	22
HERSTEL- EN AFWIKKELINGSPLANNEN	22
AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN	22
RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID	24
<i>Kredietrisico's</i>	25
<i>Obligatieportefeuille en financiële tegenpartijen</i>	26
<i>Renterisico</i>	26
<i>Liquiditeitsrisico</i>	27
<i>Operationeel en IT-beveiligingsrisico</i>	28
VERSLAG OVER DE INTERNE CONTROLE	30
BEHOORLIJK BESTUUR	31
<i>Mandaten in de Raad van Bestuur</i>	32
<i>Raad van Bestuur</i>	32
<i>Auditcomité</i>	33
<i>Risicocomité</i>	33
<i>Remuneratiecomité</i>	33
<i>Benoemingscomité</i>	34
<i>Achtergrond van de Bestuurders van de Bank</i>	35
OVERIGE WETTELIJKE VERMELDINGEN	42

INLEIDING

2022

De uitvoering van de strategie vertaalt zich in uitstekende operationele resultaten.

De invasie van Oekraïne was een belangrijke geopolitieke gebeurtenis die vorig jaar in grote mate het marktsentiment bepaalde. Dit scharnierzakmoment volgde in het turbulente kielzog van een jaar dat al werd gekenmerkt door lange periodes van onzekerheid en hyperinflatie, met verstrekende gevolgen zoals de torenhoge energieprijzen, stijgende loonkosten, en toenemende druk op de aandelenmarkt.

Sommige beleggers bevonden zich in woelig water en zochten reikhalzend naar een veilige(re) haven. Anderen haastten zich aan wal, in de (ijdele?) hoop dat de storm vanzelf zou gaan liggen. Deels als gevolg van deze onrust, maar voornamelijk door de wereldwijde malaise op de beurzen, daalden de activa onder beheer met zo'n EUR 0,5 miljoen. De stijgende rente zorgde ook voor de plotse heropleving van schijnbaar achterhaalde beleggingsoplossingen, zoals termijnrekeningen en obligatiefondsen.

“Onze focus op het beheer van private en/of professionele activa van meer vermogende cliënten is een essentieel onderdeel van onze strategie geworden en heeft het bereik van onze doelgroep verruimd.”

Ondanks de moeilijke en turbulente omstandigheden kunnen we toch terugblikken op een succesvol 2022. De transformatie die twee jaar geleden werd ingezet, gaat onverminderd voort.

Onze focus op het beheer van private en/of professionele activa van meer vermogende cliënten is een essentieel onderdeel van onze strategie geworden en heeft het bereik van onze doelgroep verruimd. In 2022 hebben we ook ons Family Wealth Office opgericht voor cliënten met een belegd vermogen bij Nagelmackers van meer dan EUR 4 miljoen. Ondertussen werd het verkoopnetwerk verder afgeslankt, waardoor medewerkers de kans kregen om te verhuizen naar onze grotere flagship-stores.

Een jubileumjaar vol innovatie

In 2022 vierden we onze 275^{ste} verjaardag. De kroon op dit feestelijke en toekomstgerichte jaar was de inhuldiging van onze nieuwe hoofdzetel in het Monteco-gebouw, gelegen in het hart van de Europese wijk in Brussel. Monteco is momenteel het hoogste duurzame kantoorgebouw in houtskeletbouw in België. Dit onderstreept onze ambitie op het vlak van efficiëntie en duurzaamheid. De verhuis naar het nieuwe kantoorgebouw heeft onze ecologische voetafdruk aanzienlijk verkleind: door gebruik te maken van hernieuwbare energie en gerecycleerd regenwater, die worden verdeeld door warmtepompen en een reeks geavanceerde systemen met hoog rendement, heeft Monteco ons energieverbruik en onze CO₂-uitstoot drastisch verminderd. De moderne inrichting en de grote raampartijen creëren bovendien een lichte en aantrekkelijke werkomgeving, wat bijdraagt tot het algemeen gevoel van welzijn.

Vorig jaar hebben we ook een 'New Way of Working' geïntroduceerd. Met een algemene bezettingsgraad die is berekend op 60% van het totale aantal werknemers, hebben we niet alleen het evenwicht tussen werk en privéleven van onze medewerkers verbeterd, maar ook de basis gelegd voor modernere en flexibelere werkomstandigheden. Door de toegankelijkheid van het openbaar vervoer te optimaliseren en de formele beslissing te nemen om enerzijds het gebruik van bedrijfswagens te beperken (in 2021 goed voor een daling met 13 voertuigen), en anderzijds ons wagenpark te vergroenen, hebben we duidelijk gemaakt dat we proactief werk willen maken van een milieuvriendelijk beleid.

Het Monteco-kantoorgebouw



Als oudste bank van België, gespecialiseerd in het beheren, beschermen en doen groeien van het privé- en beroepsvermogen van onze cliënten, investeerden we in 2022 ook in de voortzetting van onze digitale transformatie. Het nieuwe Client Relationship Management System (CRM) werd met succes gelanceerd in oktober. Ook de ontwikkeling van het nieuwe Core Banking System (CBS) is in volle gang. Met deze nieuwe en verbeterde systemen bereiden we Nagelmackers voor op nog meer cliëntgerichte dienstverlening en voldoen we ook aan de strenge eisen van de toezichthouders.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

#MVO

Nagelmackers heeft een groot (en groen) hart, dat klopt voor een betere wereld. Het afgelopen jaar sloegen directie en medewerkers de handen in elkaar om goede doelen en liefdadigheidsprojecten een (financieel) duwtje in de rug te geven.

Tijdens de editie 2022 van de Race for the Cure op 2 oktober, namen 53 enthousiaste collega's deel aan een liefdadigheidswandeling in hartje Brussel. Dit is al het tiende jaar op rij dat we meedoen aan het event. Onze deelnemers brachten een indrukwekkende 1.590 euro in het laatje voor het Jules Bordet Instituut, een toonaangevende organisatie in België op het vlak van kankerbestrijding. Amper twee weken later, op 13 oktober, werd een speciale veiling georganiseerd tijdens een cliëntengala in de zakenclub The Merode, die nog eens 30.430 euro opbracht voor het kankeronderzoek van dit gerenommeerde Instituut!



Op 27 november staken we letterlijk de handen uit de mouwen – en de spade in de grond – om samen met Natuurpunt Vlaanderen meer dan 1.000 bomen te planten in de Brusselse rand.

Bij de ontmanteling van ons voormalige hoofdkantoor, tenslotte, verzamelden we alle stoelen, tafels en kasten die niet meer gebruikt konden worden en schonken ze aan verschillende liefdadigheidsorganisaties zoals het burgerplatform BELRefugees, dat vluchtelingen helpt. Het meubilair werd onder meer gebruikt om een refter voor Oekraïense vluchtelingen in te richten.

We doneerden ook 70 laptops aan de vzw Digital for Youth, zodat kinderen en jongeren tussen 6 en 25 jaar toegang hebben tot ICT-materiaal en hun weg kunnen vinden in een gedigitaliseerde wereld.

Digital 
for Youth

KERNCIJFERS

PORTEFEUILLE

11,60 MLD

TOTAAL INVESTERINGEN,
DEPOSITO'S EN LENINGEN

4,30 MLD

NIET IN DE BALANS
OPGENOMEN ACTIVA VAN
CLIËNTEN ONDER BEHEER

4,04 MLD

PORTEFEUILLE
CLIËTENDEPOSITO'S

3,26 MLD

PORTEFEUILLE LENINGEN
AAN CLIËNTEN

LIQUIDITEIT

258%

LIQUIDITEITS-
DEKKINGSGRAAD
(min. wettelijke vereiste 100%)

SOLVABILITEIT

408 MLN

TIER 1-KERNKAPITAAL

SOLVABILITEITSRATIO

21,83%

ORGANISATIE

347,6

FTE

24

KANTOREN

29

ONAFHANKELIJKE
AGENTSCHAPPEN

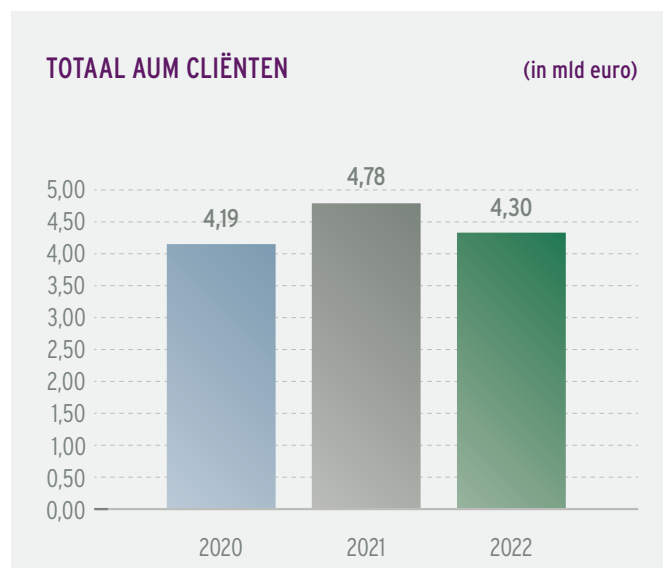
FINANCIËLE RESULTATEN

37,2 MLN

BEDRIJFSRESULTAAT
(excl. gerealiseerde winsten
op bankportefeuille
en afdekkingsresultaten
vóór belasting)

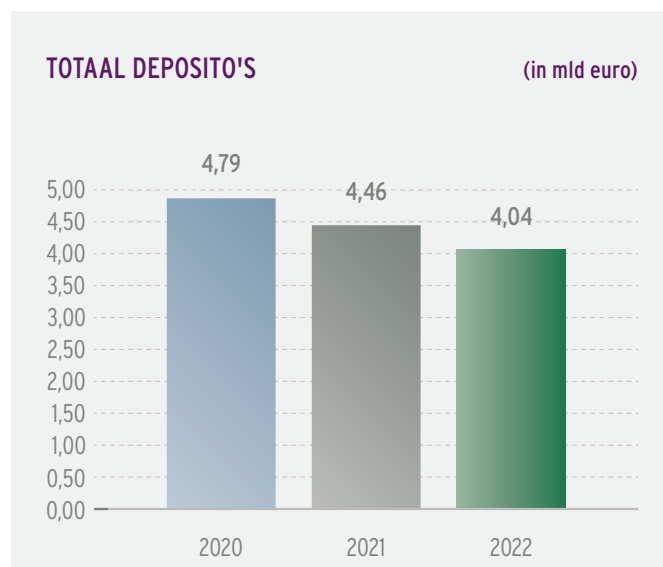


COMMERCIËLE RESULTATEN



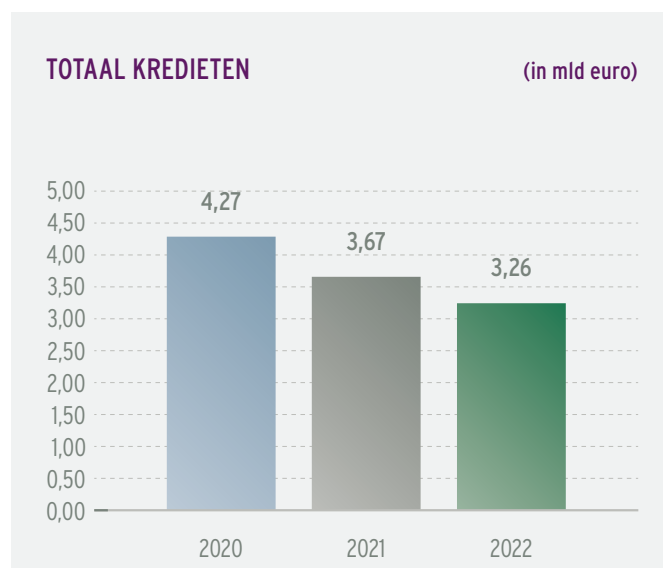
Eind 2022 bedroeg de totale cliëntenportefeuille EUR 11,60 miljard, een daling van 10% ten opzichte van 2021.

Ondanks een netto-instroom in de niet in de balans opgenomen activiteiten (off-balance), daalde de off-balance portefeuille met 10% of EUR 0,5 miljard, voornamelijk als gevolg van de negatieve evolutie op de financiële markten. Ook de depositoportefeuille en de kredietportefeuille daalden met respectievelijk 9% en 11%. De bank heeft inderdaad haar commerciële activiteiten gericht op onze beleggings- en vermogensbeheeractiviteiten en op onze kerncliënten in Personal en Private Banking.



De resultaten van de strikte implementatie van deze strategie zijn zeer duidelijk terug te zien in de netto-instroom van de off-balance portefeuille. De negatieve marktontwikkelingen hadden zeker een impact, maar we zijn er toch in geslaagd om onze activiteiten aan te wakkeren en een nettogroei van onze off-balance portefeuille te realiseren voor alle business lines, en dit dankzij het onwrikbare vertrouwen van onze cliënten, de niet-aflatende inzet en focus van onze commerciële teams, en de uitstekende prestaties van onze interne bankproducten.

40% van de daling op jaarbasis van de depositoportefeuille kan worden verklaard door historische termijndeposito's die het einde van hun looptijd hebben bereikt (goed voor ongeveer EUR 0,2 miljard). Het resterende percentage heeft betrekking op de zichtdeposito's, waarvan de in- en uitstromen op korte termijn gezien de aard van het product altijd volatieler zijn. De spaardeposito's van cliënten bleven dan weer het hele jaar stabiel op EUR 2,0 miljard.



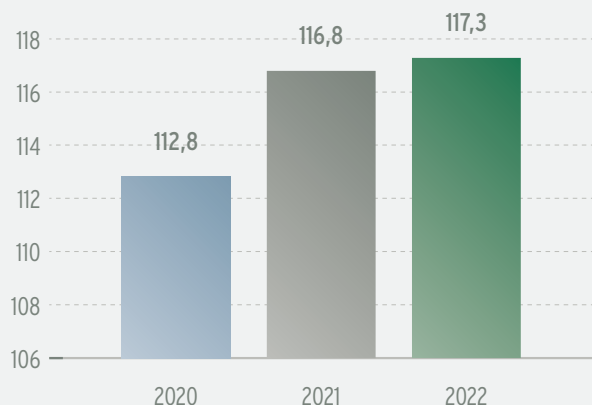
Onze strategische focus op Personal en Private Banking-clieuten, tot slot, resulteerde in lagere kredietproductievolumes en een daling van de kredietportefeuille van de bank tot EUR 3,26 miljard (waarvan EUR 2,5 miljard bestaat uit hypotheicaire- en consumentenkredieten en EUR 750 miljoen uit zakelijke leningen).



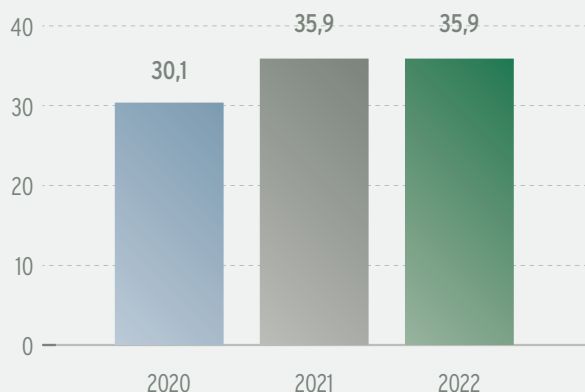
FINANCIEEL RESULTAAT

BRUTO BEDRIJFSOMZET
mbt dagelijkse activiteiten

(in mln euro)

**TOTALE INKOMSTEN AUM**

(in mln euro)



De operationele inkomsten* uit onze dagelijkse activiteiten bedragen EUR 117,3 miljoen, een lichte stijging ten opzichte van 2021 (EUR 116,8 miljoen).

62% van de operationele omzet werd gerealiseerd door de in de balans opgenomen activiteiten (netto renteopbrengsten) en 38% door de off-balance activiteiten (fee business), tegenover respectievelijk 64% en 36% in 2021, wat de geleidelijke verschuiving van rente-inkomsten naar inkomsten uit vergoedingen in onze strategische focus bevestigt.

De netto rente-inkomsten daalden met 3% ten opzichte van vorig jaar. Ondanks de afnemende kredietportefeuille en de aanhoudende druk op de kredietmarges zijn de netto renteopbrengsten slechts licht gedaald dankzij de significante daling van de swap- en financieringskosten.

- De rente-inkomsten uit de leningen aan cliënten daalden met 13%, in overeenstemming met de afname van de kredietportefeuille.
- De relatief lage rente voor cliëntendeposito's in vergelijking met de marktrente, vooral na de zomer, gecombineerd met het verloop van een groot aantal historische termijndeposito's, deed de kosten van de cliëntendeposito's dalen met 46%.
- De rentekosten van de swap-portefeuille daalden met 48%. Het afwikkelen van alle overtollige swaps in de afgelopen jaren heeft duidelijk vruchten afgeworpen en een gunstig effect gehad op onze rentemarge.
- De stijgende rentevoeten hadden een positief effect op de inkomsten uit interbancaire deposito's, terwijl de rente-inkomsten uit de obligatieportefeuille stabiel bleven.

Dankzij onze aangehouden strategische focus konden we de provisie-inkomsten uit onze off-balance portefeuille consolideren, ondanks de moeilijke situatie op de financiële markten.

* Netto rente-inkomsten + netto provisie- en commissie-inkomsten.

In 2022 bedroegen de provisie-inkomsten met betrekking tot het vermogen onder beheer opnieuw EUR 35,9 miljoen, wat gelijk is aan het historisch hoge niveau van 2021. De andere kosten (voor bijvoorbeeld verzekeringen, betalingen, enz.) stegen met 8% door een verhoging van de vergoedingen voor dagelijks bankieren (betalingen en rekeningen).

De totale impact van niet-operationele posten zoals het gerealiseerde resultaat op (niet)-financiële activa en hedge accounting, bedraagt EUR -42,8 miljoen tegenover EUR -33,5 miljoen in 2021. Dit verlies kan volledig worden toegeschreven aan de versnelde afschrijving van de aangepaste marktwaarde met betrekking tot het afgedekte risico van de leningen als gevolg van de stijgende rentevoeten. Zonder significante wijzigingen in de balans voorzien wij de komende jaren geen bijkomende uitzonderlijke afschrijvingen.

In 2022 genereerden wij geen verkoopinkomsten uit onze obligatieportefeuille, vergeleken met de gerealiseerde winst van EUR 3,9 miljoen in 2021.

Rekening houdend met alle operationele en niet-operationele posten, bedroeg de totale omzet van de bank EUR 74,4 miljoen.

Eind 2022 had Nagelmackers 347,56 FTE in dienst, tegenover 366,53 FTE aan het einde van 2021. De totale personeelskosten voor 2022 bedroegen EUR 41,8 miljoen, wat ongeveer gelijk is aan vorig jaar (EUR 41,9 miljoen). Dit cijfer omvat niet alleen salarissen, maar alle soorten personeelskosten zoals opleiding, aanwerving, verbruiksartikelen, enz. Het cijfer houdt geen rekening met geactiveerde leasekosten.

De totale beheerskosten (exclusief afschrijvingen) bedroegen EUR 34,9 miljoen, tegenover EUR 35,1 miljoen in 2021. De afschrijvingen en waardeverminderingen daalden met 4% tot EUR 7,5 miljoen.

Dankzij onze duidelijke focus op efficiëntie en strikte kostenbeheersing, zijn we erin geslaagd onze uitgaven onder controle te houden, zelfs in een context van hoge inflatie. De banktaksen blijven echter aanzienlijk en vertegenwoordigen 12% van de totale bedrijfskosten.

Wat de waardeverminderingen voor leningen betreft (die zowel de verwachte kredietverliezen van fase 3 als de individuele waardeverminderingen voor geschillendossiers omvatten), genereerden we in 2022 een omzet van EUR 3,7 miljoen. Deze netto vrije val van voorzieningen kan in eerste instantie worden verklaard door sterke recuperaties in de kredietgeschillendossiers, de goede kwaliteit en indekking van de kredietportefeuille, de vermindering van de kredietblootstelling, de bijstelling van de macro-economische vooruitzichten en de invoering van twee nieuwe ratingmodellen en nieuwe LGD-modellen. De voorziening met betrekking tot de Covid-pandemie is volledig vrijgegeven. Er zijn wel bijkomende voorzieningen aangelegd om mogelijke toekomstige verliezen in verband met de huidige "polycrisis" in te dekken.

Dankzij het veiligstellen van onze inkomsten onder moeilijke marktomstandigheden, en het aanhouden van een strak kostenregime in een jaar dat gekenmerkt werd door hoge inflatie, zijn wij erin geslaagd de operationele efficiëntieratio stabiel te houden op 72% (2021: 72%).

Onze nettowinst vóór belastingen bedraagt EUR -6,2 miljoen. Dit negatieve resultaat is te wijten aan de uitzonderlijke afschrijvingen op de hedge accounting, terwijl het operationeel resultaat vóór belastingen* voor 2022 met 4% stijgt tot EUR 37,2 miljoen, tegenover EUR 35,7 miljoen in 2021.

Het operationele rendement op eigen vermogen bedroeg 6% voor 2022 (2021: 5%).

* Exclusief hedge accounting en gerealiseerde winst op de investeringsportefeuille.



MILIEU EN MAATSCHAPPIJ

MILIEU EN MAATSCHAPPIJ

Nagelmackers ziet het als een plicht om jong talent te helpen voet aan de grond te krijgen en hun dromen en ambities waar te maken.

De belofte van Nagelmackers om gezinnen van verschillende generaties te ondersteunen, houdt meer in dan het verlenen van uitstekende financiële diensten en het delen van gedegen beleggingskennis. De bank ziet het ook als haar plicht om jong talent te helpen een voet aan de grond te krijgen en hun dromen en ambities waar te maken. Daarom heeft Nagelmackers het NextGen Talent Program gelanceerd. Via dit programma biedt de bank financiële steun aan talentvolle kinderen of kleinkinderen van haar cliënten. Om in aanmerking te komen, moeten de jongeren uitblinken in hun discipline of vakgebied en tot de absolute top behoren in een (Olympische) sport of de (klassieke) kunsten. In 2022 werden drie nieuwe en veelbelovende young potentials aan het programma toegevoegd, wat het totaal op vijf brengt.

NextGen Talent Program: (met de klok mee)
Hugo Duquaine, Jente Hauttekeete en Lars Toch.



De bank zet zich niet alleen in voor het stimuleren van jong talent, maar wil ook investeren in een betere toekomst: door onze ecologische voetafdruk te verkleinen en projecten voor een eerlijkere, groenere en duurzamere planeet actief te ondersteunen, willen wij ons steentje bijdragen aan de opbouw en bescherming van een wereld waarin de huidige en toekomstige generaties alle kansen hebben om te floreren. Wij brengen deze filosofie ook in de praktijk, bijvoorbeeld door te verhuizen naar een volledig klimaatneutraal kantoorgebouw, maar ook door een selectief en ethisch krediet- en investeringsbeleid te hanteren.

In haar dagelijkse activiteiten houdt de bank zich systematisch aan zes van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's) van de Verenigde Naties, hoewel we natuurlijk ook aan de andere SDG's bijdragen als de gelegenheid zich voordoet. Wij zetten ons 100% in om onze cliënten zo efficiënt en duurzaam mogelijk te ondersteunen, waarbij we ons vooral richten op de volgende SDG's:

- bevorderen van een duurzame en inclusieve economische groei (doelstelling 8)
- bijdragen tot duurzame consumptie en productie (doelstelling 12)
- maatregelen nemen ter bestrijding van de klimaatverandering (doelstelling 13)

Daarnaast gebruiken we de volgende drie SDG's als benchmark en leidraad in ons proactief HR-beleid:

- beschermen van gezondheid en welzijn (doelstelling 3)
- bevorderen van gendergelijkheid (doelstelling 5)
- terugdringen van ongelijkheid (doelstelling 10)



“Wij zetten ons 100% in om onze cliënten zo efficiënt en duurzaam mogelijk te ondersteunen.”



Milieu

(SDG 13)

In december verhuisde Nagelmackers naar een nieuw en duurzamer hoofdkwartier in het hart van de Europese wijk in Brussel. De bank ondertekende een langdurige huurovereenkomst voor het gebouw, dat de toepasselijke naam 'Monteco' draagt - een uiterst ECO-vriendelijk kantoorgebouw in de MONToyerstraat.

Monteco telt 8 verdiepingen en is een hoogstandje op het vlak van milieuvriendelijke architectuur en vooruitstrevend design. De structuur van het opvallende kantoorgebouw werd opgetrokken uit duurzaam en FSC-gecertificeerd hout, een primeur in Brussel. Het gebouw werd bovendien uitgerust met allerlei duurzame spits technologieën, zoals warmtepompen en systemen voor gerecycleerd water, een groen dak met zonnepanelen, een ultramodern ventilatiesysteem dat de aanvoer van frisse lucht garandeert, en een dynamisch en ultra-efficiënt LED-verlichtingssysteem. De talrijke milieuvriendelijke innovaties van Monteco zullen onze voetafdruk aanzienlijk verkleinen: het gebouw zal ons 34.000 kWh elektriciteit per jaar besparen en onze jaarlijkse CO₂-uitstoot met maar liefst 8 ton verminderen. Monteco is niet alleen een architecturale blikvanger, maar ook de belichaming van ons ononderbroken engagement voor mens en milieu.

Integriteit

Nagelmackers werkt actief aan het handhaven en bevorderen van integriteit in alle rangen en gelederen van onze organisatie. Daarbij willen we elk risico op omkoping en corruptie, en de financiële- en reputatieschade die deze kunnen veroorzaken, maximaal voorkomen, beperken en bestrijden.

Compliance is een hoeksteen van de bedrijfscultuur van de bank en een integraal onderdeel van



SDG 8: "Waardig werk en economische groei", waarin de nadruk ligt op fair play en integriteit, het respecteren van strenge ethische normen bij zakelijke activiteiten en het naleven van alle toepasselijke regelgeving, zowel naar de letter als naar de geest. Met het oog op deze belangrijke verantwoordelijkheid, moeten de bank en al haar medewerkers blijf geven van integriteit, eerlijkheid, betrouwbaarheid en oprecht en fatsoenlijk gedrag. Cliënten moeten altijd loyaal, eerlijk en professioneel worden behandeld. Om ervoor te zorgen dat de toepasselijke wetten en regels goed worden nageleefd, zijn de kernwaarden van de bank (samenhorigheid, integriteit, ondernemingszin, passie en professionaliteit) diep verankerd in onze dagelijkse activiteiten. De bank moet bovendien niet alleen haar eigen belangen nastreven, maar altijd rekening houden met de reële behoeften en belangen van haar cliënten.

Het klokkenluidersbeleid van de bank bepaalt dat medewerkers het recht en de verantwoordelijkheid hebben om elk vermeend wangedrag van algemene, operationele en/of financiële aard die onze instelling kan schaden, te melden. Zij kunnen dit discreet en onder wettelijke bescherming doen.

Daarnaast voert de bank een proactief beleid om belastingontduiking en belastingfraude te voorkomen. Daarmee willen wij reputatieschade en een vertrouwensbreuk bij het grote publiek verhinderen. Dit beleid is vertaald in een robuuste gedragscode, die moet voorkomen dat medewerkers betrokken raken bij criminele feiten of financieel wangedrag. De verschillende afdelingen en controlefuncties van de bank zorgen ervoor dat iedereen deze ethische code strikt naleeft.



Ten slotte krijgen alle medewerkers en vertegenwoordigers van de bank regelmatig een uitgebreide compliance-training om hen (opnieuw) vertrouwd te maken met onze regels en voorschriften. Tijdens deze trainingssessies, maar ook in onze dagelijks werk, wijzen wij voortdurend op de risico's en gevaren van het niet naleven van de geldende normen en regels, en stimuleren wij de juiste ingesteldheid en een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel om de integriteit van onze organisatie over de hele lijn te waarborgen.

Nagelmackers als bankier

De bank is zeer voorzichtig bij het aangaan van nieuwe cliëntenrelaties. Nagelmackers gaat

alleen een relatie aan met cliënten die correct zijn geïdentificeerd en doorgelicht, over wiens activiteiten wij correct zijn geïnformeerd en die wij zelf nauwkeurig kunnen monitoren. Wij maken hiervoor gebruik van verschillende sanctielijsten van de Belgische overheid, de Europese Unie, de Verenigde Naties en OFAC: zo kunnen we vermijden dat natuurlijke of rechtspersonen tegen wie sancties zijn uitgevaardigd, klant van Nagelmackers worden (of blijven).

De antiwitwaswetgeving staat ons alleen toe een relatie met een klant te onderhouden als wij correct kunnen verifiëren dat zijn transacties stroken met onze kennis over de persoon, zijn zakelijke activiteiten, zijn risicoprofiel en de herkomst van zijn geld en vermogen. Het zal niemand verbazen dat de meeste fraudegevallen en claims in de banksector een rechtstreeks gevolg zijn van een gebrek aan kennis over de klant waarmee men zakendoet.

Om dit te voorkomen, werd de antiwitwaswetgeving in de specifieke procedure "Antiwitwaspraktijken en financiering van terrorisme" gegoten. De bank wil geen zaken doen met personen of rechtspersonen die belastingen trachten te ontduiken en ze wil haar verplichtingen in de internationale strijd tegen het witwassen van geld en de financiering van terrorisme ten volle nakomen. De bank is daarom zeer voorzichtig met cliënten die geld uit het buitenland willen "repatriëren". Om die reden hebben wij een specifieke procedure voor de "repatriëring van fondsen" ingevoerd, die ervoor zorgt dat de relevante regelgeving strikt wordt nageleefd. De bank respecteert ook de bescherming van de privacy en persoonlijke gegevens, zoals bepaald in de wet van 30 juli 2018 met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen en de verwerking van persoonsgegevens. Deze wet, waarin de basisregels van de AVG zijn opgenomen, werd omgezet in verschillende interne controleprocedures.

De procedure bepaalt het algemene kader voor het gebruik van persoonsgegevens en reglementeert specifieke situaties in verband met de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, zoals het gebruik van bewakingscamera's, het opnemen van telefoongesprekken, reclame per post of telefoon, het gebruik van cookies, enzovoort. De procedure bevat een overzicht van alle relevante regelgeving die van toepassing is op Nagelmackers.

Nagelmackers als belegger

Ondanks de moeilijke marktomstandigheden bleef het vermogen onder het beheer van Bank Nagelmackers goed overeind, met slechts een lichte daling van EUR 4,78 miljard naar EUR 4,3 miljard. De impact van de financiële markten was hierbij aanzienlijk (-14%), omdat aandelen en vastrentende waarden onder druk stonden van de stijgende rente en de hoge inflatie. Ondanks deze uitdagingen, nam de netto kaspositie van de bank toe met meer dan EUR 200 miljoen, mede dankzij de succesvolle lancering van een defensieve gestructureerde obligatie aan het eind van het jaar. Daarnaast steeg het vermogen in het Private Fund tot meer dan EUR 580 miljoen door de introductie van Fund of Fund-mandaten.

Bank Nagelmackers wil ook een duurzame investeerder zijn en heeft op dit vlak aanzienlijke vooruitgang geboekt. Vandaag heeft meer dan 75% van de door ons beheerde fondsen en mandaten een ecologische of sociale inslag, zoals bepaald in artikel 8 'Financiële producten onder de Sustainable Finance Disclosure Regulation' (SFDR). In haar op de ESG-richtlijnen gebaseerde methodologie houdt de bank bij de beoordeling van ondernemingen, overheden en beleggingsfondsen rekening met alle verplichte – en sommige facultatieve – negatieve effecten die worden gestipuleerd door de SFDR. Bank Nagelmackers heeft ook deelgenomen aan talrijke samenwerkingsinitiatieven, zoals de CDP- en SBTi-campagnes.

Met het oog op de toekomst focust de bank op institutionele cliënten als tweede groeimotor en breidt zij haar activiteiten gestaag uit buiten haar bestaande portefeuille van particuliere en private banking-clieënten.

Terwijl we zoeken naar nieuwe opportuniteiten, blijft de bank zich ook engageren voor de sterke integratie van milieu-, sociale- en bestuurlijke factoren in al haar financiële producten en diensten. Bank Nagelmackers kiest dus bewust voor een proactieve aanpak om duurzaam succes te boeken in het steeds veranderende financiële landschap.



Nagelmackers als werkgever

Het succes van de bank hangt rechtstreeks af van de kwaliteit, het welzijn en de inzet van haar medewerkers. Het HR-beleid van de bank streeft ernaar om ongelijkheid te bestrijden en iedereen dezelfde carrièrekansen te bieden. We willen ook een veilige en stimulerende werkomgeving creëren waarin medewerkers kunnen groeien en hun persoonlijke en professionele vaardigheden ontwikkelen dankzij voortdurende coaching en opleiding. Dit beleid dient als een kompas: het zet de bakens uit en helpt ons concrete acties en initiatieven op touw te zetten om van Bank Nagelmackers een fijne en aantrekkelijke werkplek te maken. We nemen ook maatregelen om een hechte en hartelijke werkrelatie tussen onze medewerkers te stimuleren en hen te inspireren om goede doelen te steunen en deel te nemen aan campagnes en activiteiten die een positieve impact hebben op mens en milieu.

SDG 3

GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

Hoewel de lange schaduw van Covid-19 nog steeds boven 2022 hing, zijn we erin geslaagd om de gezondheid en het welzijn op het werk aanzienlijk te verbeteren. De verhuis naar het nieuwe hoofdkantoor en de lancering van onze nieuwe manier van werken speelden daarbij een cruciale rol.

Om de gezondheid van haar medewerkers tijdens de opeenvolgende golven van de pandemie te beschermen, heeft de bank ervoor gezorgd dat alle overheidsmaatregelen snel en doeltreffend werden toegepast. Thuiswerken blijft de regel en de Directie heeft veel aandacht besteed aan het cultiveren van de work-life-balance van het personeel. Comfort en mentaal en fysiek welzijn waren belangrijke factoren bij de keuze van een nieuw kantoorgebouw voor onze hoofdzetel. Monteco vertegenwoordigt niet alleen het summum in groene bouwtechnieken, maar ook de nieuwste trends op het gebied van veiligheid en comfort: zo zijn de kantoren uitgerust met moderne multimediasystemen voor hybride werken en technische installaties voor een optimale ventilatie en temperatuur. De collega's profiteren natuurlijk ook van het lichte en luchtige interieur.

Onze werknemers kunnen twee dagen per week thuis werken. Dit geeft hun meer flexibiliteit en zorgt voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven. De bank is er ook van overtuigd dat goede relaties tussen collega's en teams essentieel zijn voor de sfeer en het welzijn op kantoor, en dat ze een grote en positieve impact hebben op de kwaliteit en efficiëntie van het werk. Om die reden heeft de Bank twee groepen vrijwilligers.



WESHARE

WeShare is een groep vrijwilligers die evenementen organiseert om collega's op een informele manier samen te brengen, zodat ze ook buiten het werk een goede band kunnen opbouwen. Omwille van de Covid-pandemie werden de WeShare-initiatieven pas in het najaar van 2022 opnieuw opgestart. Op 18 september trokken de collega's met hun gezin naar het pretpark Toverland voor een dagje ontspanning en plezier. In oktober bezocht de groep Brugge voor een culinaire wandeling met gids. Dankzij de opheffing van de Covid-beperkingen konden we ook ons traditionele sinterklaasfeest en onze jaarlijkse kerstdrink opnieuw organiseren, tot groot genoegen van onze collega's (en hun kinderen).

WeShare 
What we share is what we get

MVO

De groep Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) bestaat uit medewerkers die, naast hun dagelijkse werkzaamheden, vrijwillig projecten opzetten die SDG 12 ondersteunen. Als MVO-ambassadeurs maken zij hun collega's in eerste instantie bewust van wat zij kunnen doen om bij te dragen aan een mooiere samenleving en een gezonder milieu. Daarnaast organiseert de groep concrete initiatieven waaraan medewerkers van Nagelmackers kunnen deelnemen om het verschil te maken.

Op twee van deze acties zijn we bijzonder trots. Voor het tiende jaar op rij namen onze collega's deel aan de Race for the Cure, waarbij 1.590 euro werd opgehaald voor het kankeronderzoek van het Jules Bordet Instituut. En op 27 november liet team Nagelmackers zijn groene hart zien door samen met Natuurpunt Vlaanderen meer dan 1.000 bomen te planten in de Brusselse rand.


**SDG 5:
GENDERGELIJKHEID**

De bank is ervan overtuigd dat de selectie en promotie van medewerkers, ongeacht de positie in onze organisatie, altijd en uitsluitend gebaseerd moet zijn op hun kwaliteiten en professioneel gedrag. Om dit principe in de praktijk te brengen, heeft de bank een beleid ingevoerd dat ervoor moet zorgen dat de meest geschikte persoon voor de functie wordt gekozen, ongeacht hun geslacht, etniciteit, religie of seksuele voorkeur. Het Talent Management-team ziet erop toe dat de functiebeschrijvingen en vacatures in de geest van deze doelstelling worden opgesteld.

De bank is er bijzonder trots op dat vrouwen in alle rangen en op alle hiërarchische niveaus van de organisatie vertegenwoordigd zijn. We blijven actie ondernemen om ervoor te zorgen dat alle medewerkers gelijk en eerlijk worden behandeld en dat ze dezelfde carrièrekansen krijgen, naar de letter van het 'Women in Finance'-handvest van 2020, dat Nagelmackers van harte ondersteunt.



SDG 8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Door onze medewerkers voortdurend training en opleiding aan te bieden, willen we ervoor zorgen dat onze mensen over de nodige kennis en vaardigheden beschikken om hun taken zo goed mogelijk uit te voeren en onze cliënten een uitstekende service te verlenen. Daarom organiseert het Talent Management-team regelmatig cursussen, webinars en workshops over de meest uiteenlopende onderwerpen, zoals financiën en beleggingen, kredieten, IT-beveiliging, AVG en compliance, en vele andere thema's.

In 2022 heeft de bank ook actie ondernomen om onze kernwaarden in alle gelederen van de organisatie onder de aandacht te brengen en iedereen eraan te herinneren dat Nagelmackers 'samenhorig, integer, ondernemend, gepassioneerd en professioneel' is. Ter gelegenheid van de verhuizing naar het Monteco-gebouw werden gekleurde koffiemokken uitgedeeld voor elke kernwaarde, zowel op het hoofdkantoor als in de kantoren en agentschappen. Deze kernwaarden vormen een gedeelde visie die een bron van inspiratie wil zijn voor al onze werknemers, maar ook een leidraad voor onze acties en zakelijke beslissingen en de beoordeling van onze prestaties.

SDG 10 TERUGDRINGEN VAN ONGELIJKHEID

De visie en het integriteitsbeleid van de bank veroordelen geweld, pesten en seksuele intimidatie op het werk, en de antidiscriminatieregels gelden voor al onze collega's. Medewerkers moeten elkaar als gelijken behandelen en respect tonen voor elkaar, ongeacht hun geslacht, nationaliteit, ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische identiteit, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, familiebanden, vermogen, geloof of religie, filosofische of politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische kenmerken of sociale achtergrond. Nagelmackers promoot een eerlijk en gelijk speelveld voor iedereen.



Ons integriteits- en antidiscriminatiebeleid is voor alle medewerkers beschikbaar op ons intranet. We organiseren ook regelmatig trainingssessies over dit onderwerp. Wanneer zich inbreuken of incidenten voordoen, kunnen medewerkers contact opnemen met onze Compliance-afdeling of de vertrouwenspersoon, die de juiste stappen zullen nemen om de zaak te onderzoeken - en indien nodig te escaleren.



SOLVABILITEIT
—
KAPITAALBEHEER / ICAAP
—
HERSTEL- EN
AFWIKKELINGSPLANNEN
—
AFGELEIDE FINANCIËLE
INSTRUMENTEN
—

SOLVABILITEIT

Eind 2022 bedroeg het kapitaal EUR 408 miljoen. De solvabiliteitsratio, de Tier I-ratio en de Common Tier I-ratio bereikten 21,83%, in vergelijking met 21,69% in 2021.

De solvabiliteitsratio's blijven ruim boven de wettelijke vereisten en de kapitaalpositie van de bank blijft zeer sterk. Het overgrote deel van de kapitaalvereisten houdt verband met het kredietrisico en daalde aanzienlijk (-12%) vanwege de gereduceerde kredietportefeuille in 2022.

KAPITAALBEHEER / ICAAP

De monitoring van de reglementaire kapitaalratio's wordt voorbereid door de afdeling Financiën en gerapporteerd aan het Directiecomité. Het opstellen van een langetermijnplanning gaat altijd gepaard met een kapitaalplanning.

Zoals gezegd bestaat het eigen vermogen van de bank volledig uit Tier 1-kernkapitaal. De kapitaalratio's, die zijn berekend volgens de gestandaardiseerde CRR2-methode, voldoen ruimschoots aan de minimumvereisten van zowel pijler 1 als SREP. Uit een beoordeling van de gevolgen van de voorgestelde CRR3-regels die werd uitgevoerd door de Risico-afdeling, blijkt dat de kapitaalvereisten van de bank naar verwachting zullen dalen vanwege haar lage risicoprofiel.

Wat het ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process) betreft, heeft de bank een procedure ingesteld waarbij alle risicofactoren kwalitatief en kwantitatief worden geëvalueerd, inclusief klimaat-gerelateerde risico's. Het economisch kapitaal wordt door de Risico-afdeling op onafhankelijke wijze bepaald op basis van interne stresstests voor elke risicofactor die

zich de komende 12 maanden binnen een specifiek omschreven betrouwbaarheidsinterval zou kunnen voordoen. Uit het ICAAP blijkt ook dat de bank over ruime kapitaalbuffers beschikt, boven op het vereiste economische kapitaal.

HERSTEL- EN AFWIKKELINGS-PLANNEN

De bank heeft bijgedragen aan de jaarlijkse update van het geïntegreerde herstelplan van haar aandeelhouder ABBH. Dit herstelplan bevat een aantal mogelijke herstelmaatregelen om een ernstige kapitaal- en/of liquiditeitscrisis het hoofd te bieden. Het effect van deze corrigerende maatregelen in stresssituaties is gesimuleerd en op zijn doeltreffendheid beoordeeld. Er is ook een controlekader opgezet en vervolgens aangescherpt, zodat in geval van verslechterende omstandigheden tijdig corrigerende maatregelen kunnen worden getroffen.

De NBB heeft haar afwikkelingsplan voor de bank gedefinieerd en de MREL-drempels ('minimumvereiste voor eigen vermogen en in aanmerking komende passiva') bijgewerkt in overeenstemming met BRRD2. De bank voldoet met haar Tier 1-kernkapitaal aan deze MREL-drempel.

AFGELEIDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De bank gebruikt standaardrenteswaps ('Plain Vanilla') alleen om het renterisico van het bankboek af te dekken. De bank handelt niet voor eigen rekening.



RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID *

* 'Risico' zoals gedefinieerd in art. 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

RISICO'S, ONZEKERHEDEN EN RISICOBELEID *

In wezen betekent bankieren het aanvaarden en beheren van risico's.

Bank Nagelmackers probeert alle risico's te identificeren, beoordelen, controleren en naar behoren te beperken binnen haar vastgestelde risicotolerantie. De term 'risico' verwijst naar alle gebeurtenissen die de realisatie van de bedrijfsdoelstellingen en -resultaten negatief zouden kunnen beïnvloeden. De risicostrategie en -bereidheid worden bepaald door de Raad van Bestuur en het Directiecomité is verantwoordelijk voor de implementatie en het toezicht.

De bank beschouwt risicobeheer als een kritische succesfactor. In wezen betekent bankieren het aanvaarden en goed beheren van risico's. De risico's worden altijd goed geëvalueerd en voortdurend in de gaten gehouden. De belangrijkste risico's voor onze bank zijn het krediet- en tegenpartijrisico, het renterisico, het liquiditeitsrisico en de operationele en IT-beveiligingsrisico's, waarbij de ESG-risicofactoren steeds prominenter worden.

Binnen de bank is er een kader voor risicobereidheid gecreëerd, en over de concrete risico's wordt op gezette tijdstippen intern gerapporteerd aan de betrokken managers, en ook aan het Directiecomité en de Raad van Bestuur.

Deze rapporten geven het management van de bank een volledig overzicht van de belangrijkste risico's, zodat ze het beheer ervan beter kunnen opvolgen en sturen. De rapportering stelt de Raad van Bestuur ook in staat zijn rol als toezichthouder proactief uit te oefenen.

* 'Risico' zoals gedefinieerd in art. 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Kredietrisico's

Het uitgangspunt voor het beheer van het kredietrisico in de kredietportefeuille is het kredietbeleid. Dit beleid schrijft voor welk soort kredieten wij willen verstrekken aan welk soort cliënten. De eisen op het gebied van kredietkwaliteit en waarborgen en de gedelegeerde bevoegdheden van de kredietbeslissers worden eveneens gedetailleerd beschreven. De bank benadrukt dat leningen altijd eerst moeten worden beoordeeld aan de hand van de gebruikelijke financieel-economische criteria, en niet alleen op basis van een gezonde zekerheidsstelling. Elke kredietaanvraag moet worden onderworpen aan een goed gedocumenteerde analyse en de beslissing voor bedragen van meer dan EUR 500.000 moet worden genomen door een kredietcomité.

Hypothecaire leningen aan particulieren vormen een belangrijk deel van onze kredietportefeuille. De talrijke dossiers zorgen voor een brede spreiding van de risico's, met solide waarborgen (zoals hypothecaire inschrijvingen en volmachten op vastgoed en/of in pand gegeven financiële zekerheden) en een gezonde 'loan to value' (krediet-/waarde-ratio) die wordt bewaakt in lijn met de verwachtingen van de toezichthouder. Een sterke spreiding over verschillende economische sectoren en de nodige financiële zekerheden zien we ook terug in de professionele kredietportefeuille.

Voor het beheer van de kredietrisico's werd een strikt systeem van controle en evaluatie van de leningen ingevoerd. Dankzij dit toezicht kunnen betalingsachterstanden en andere negatieve signalen van de kredietnemers snel worden opgespoord, waardoor we tijdig de juiste maatregelen kunnen nemen om het kredietrisico tijdens de looptijd van een lening te beheren.

Het goed ontwikkelde kredietrisicokader liet de bank ook toe om de (veelal beperkte) gevolgen van de Covid-crisis van de afgelopen jaren beter te beheersen, evenals de impact van de meer recente energiecrisis. In overeenstemming met haar sectorale verbintenissen, heeft de bank haar financieel gezonde cliënten die werden getroffen door de hoge energieprijzen de nodige steun of uitstelmaatregelen geboden, maar slechts een



zeer beperkt aantal cliënten heeft daadwerkelijk om deze steun gevraagd. Aangezien de Covid-gerelateerde wanbetalingen en verliezen op leningen zeer beperkt bleven, heeft de bank haar voorzieningen voor verwachte kredietverliezen in de nasleep van de Covid-pandemie vrijgegeven. Toch heeft zij nieuwe voorzieningen aangelegd met het oog op de onzekere economische context die wordt gekenmerkt door volatiele energieprijzen, inflatie, de dreiging van een recessie en aanhoudende geopolitieke spanningen.

De afdeling Risk Management is verantwoordelijk voor het rapporteren en analyseren van het risicoprofiel van de leningen op portefeuilleniveau. De belangrijkste elementen hiervan zijn de status en de ontwikkeling van de portefeuillesamenstelling en -concentraties, ratings, loan-to-value en onderpandposities, betalingsachterstanden, uitstellen van betaling, wanbetalingen, en de instroom van nieuwe geschillen en voorzieningen. Er worden tussentijdse rapporten opgemaakt door de afdeling Kredieten, die de kwaliteit van de kredietacceptatie opvolgt, en door de afdeling Financiën, die verslag uitbrengt over de ontwikkeling van de voorzieningen voor verwachte kredietverliezen. Deze verslagen worden besproken in het Kredietherzieningscomité (Credit Review Committee of CRC) onder het voorzitterschap van de Chief Risk Officer en kunnen leiden tot een aanpassing van het acceptatiebeleid of andere corrigerende maatregelen om de risico's in te dijken. Het CRC stimuleert ook de integratie van ESG-risicofactoren in de

kredietrisicobeheerprocessen, zoals de EPC-score en het overstromingsrisico of andere fysieke risico's als factoren in het acceptatiebeleid en de evaluatie van de borg voor hypotheek.

Obligatieportefeuille en financiële tegenpartijen

Het tegenpartijrisico in de beleggingsportefeuille van de bank is beperkt, aangezien die voornamelijk bestaat uit hoogwaardige Europese staatsobligaties met een sterke rating. De beleggingen worden niet alleen beoordeeld op hun investeringskwaliteit, maar ook op hun ESG-score, volgens dezelfde methode als voor de ESG-rating van het beheerd vermogen (AuM). Het Asset & Liability Management-comité (ALM) onderzoekt de samenstelling van de beleggingsportefeuille en beslist over eventueel te nemen maatregelen. Het Treasury-comité zorgt voor een tussentijdse follow-up.

Tegenpartijen voor grote geldmarkttransacties moeten worden goedgekeurd door het ALM-Comité en er wordt gecontroleerd of posities in overeenstemming zijn met de interne en reglementaire blootstellingslimieten. De interne risicolimieten voor niet-financiële tegenpartijen liggen ruim onder het reglementaire niveau.

Vanaf 2017 worden swaps ter afdekking van het renterisico afgesloten met een centrale clearingpartij. De bank beschikt niet langer over OTC-swaps.

De mogelijke gevolgen van Brexit voor de betrekkingen met de CCP in het Verenigd Koninkrijk zijn ook geëvalueerd en als zeer beperkt beoordeeld.

Renterisico

De bank is blootgesteld aan verschillende renterisico's. Dit zogenaamde gap- of renteherzieningsrisico (repricing of refixing) bestaat omdat de looptijd van de activa traditioneel langer is dan die van de passiva, aangezien de bank op korte termijn geldmiddelen ontvangt

en deze herbelegt in contracten van langere duur. Bovendien bevatten hypotheekleningen ingebedde opties, zoals de mogelijkheid van vervroegde aflossing of een wettelijk plafond voor de stijging van de rente op variabele hypotheek. Ten slotte loopt de bank een basisrisico aangezien de herziening van de variabele hypotheek afhankelijk van OLO-benchmarks waarbij de variabele financiering is gekoppeld aan andere referentierentes.

De mogelijke impact van renteschommelingen in de markt wordt opgevolgd door de afdelingen ALM, Treasury en Risk Management en besproken in het ALM-comité. De afdeling Management Information verschaft dit comité ook de nodige informatie over de evolutie van het renterisico ten opzichte van de limieten die binnen de bank worden gehanteerd.

De bank maakt gebruik van gespecialiseerde software en tools om haar renterisico te analyseren en te beheren. Op basis van de ingediende looptijdgegevens en indicatoren per (deel) product worden onder meer de looptijd, de netto contante waarde en het mogelijke inkomstenverlies (earnings at risk) berekend van de verschillende portefeuilles waarop de maandelijkse ALM-rapportering is gebaseerd. Er worden ook simulaties gemaakt waarin relevante parameters als portefeuillevolumes, looptijd, marktrente en rentemarges kunnen worden ingevoerd om de impact op de rente-inkomsten en de economische waarde van de bank te onderzoeken.

De bank gebruikt ook gedragsmodellen om het renterisico te monitoren: een CPR-model om vervroegde terugbetalingen van kredieten te voorspellen, NMD-modellen om de rentegevoeligheid van zicht- en spaardeposito's te bepalen, en een tariefmodel om de gevoeligheid van de spaarrente te beoordelen op basis van fluctuaties in de marktrente.

De monitoring van het renterisico omvat diverse stresstests van de verschillende types renterisico. Er worden ook stresstests uitgevoerd op basis van de scenario's die zijn gedefinieerd in de EBA-richtlijnen inzake de renterisico's in het bankboek.

Met die informatie kan het ALM-comité vervolgens de gevoeligheid van de bank voor renteschommelingen analyseren, en na evaluatie

eventueel besluiten om de renterisico's af te dekken. Het renterisico wordt onder controle gehouden door aanpassingen in de vastrentende portefeuilles of door het gebruik van rentederivaten (swaps) om het renteververschil in overeenstemming te brengen met de interne limieten van de bank en de limieten die zijn vastgelegd door de toezichthouder.

Liquiditeitsrisico

Bank Nagelmackers wordt grotendeels gefinancierd via haar eigen commerciële netwerk. Deze financiering heeft het voordeel dat de deposito's goed gespreid zijn over een groot en gevarieerd aantal tegenpartijen. Daardoor is de volatiliteit relatief laag en is zij stabiel dan externe wholesale-financiering.

Aangezien de financiering grotendeels bestaat uit niet-verhandelbare deposito's, werd besloten een aanzienlijke buffer aan te leggen in de beleggingsportefeuille van de bank, die bestaat uit snel mobiliseerbare en door de ECB goedgekeurde obligaties. Deze reserves kunnen worden gebruikt voor intraday- en overnight-kredieten bij de NBB, en voor repo's of tenders. De liquiditeitsbuffer omvat ook de nota's uit een effectisering (B-Arena) van hypothecaire kredieten die de bank in haar eigen boeken heeft gehouden.

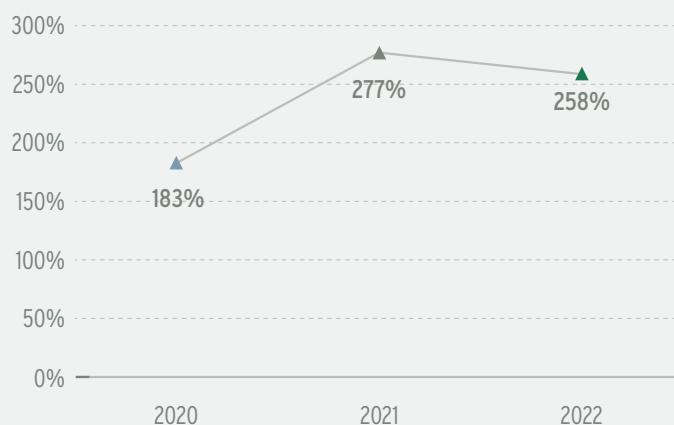
Dankzij dit tegengewicht voldoet de bank ruimschoots aan de vereiste liquiditeitsdekkingsratio (Liquidity Coverage Ratio of LCR). In 2022 tekenden we een LCR van meer dan 258% op, vergeleken met het reglementaire minimumniveau van 100%. De bank heeft ook een sterke NSFR (Net Stable Funding Ratio), die de gezonde liquiditeitspositie extra in de verf zet. Bij het opstellen van de meerjarenbegrotingen wordt altijd rekening gehouden met de naleving van de liquiditeitsratio's, zowel met betrekking tot externe als interne limieten.

Via dagelijkse verslaggeving is het Directiecomité voortdurend en rechtstreeks betrokken bij het liquiditeitsbeheer en het toezicht op de liquiditeitspositie. De evolutie van de liquiditeitsindicatoren wordt ook gerapporteerd aan het ALM-comité.

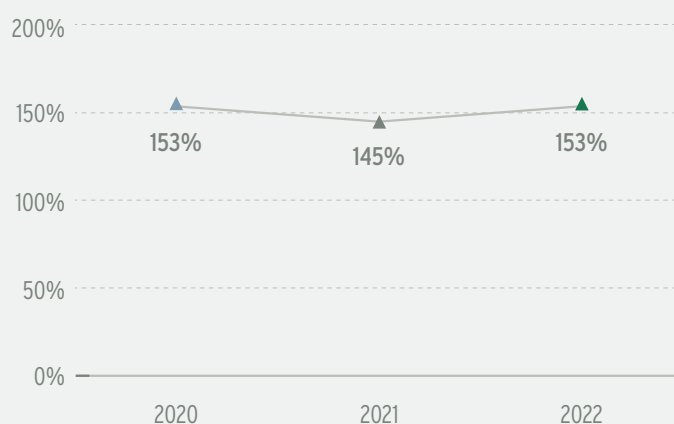
De afdeling Risk Management analyseert regelmatig de liquiditeit van de bank op basis van verschillende stressscenario's, en de resultaten van die stresstests worden ook besproken in het ALM-comité. De bank beschikt ook over een noodfinancieringsplan om aan elke crisissituatie het hoofd te bieden.

De verschillende elementen van het controlekader voor het liquiditeitsrisico worden gedocumenteerd in een ILAAP-dossier (Internal Liquidity Adequacy Assessment Process) dat vervolgens bij de NBB wordt ingediend.

LIQUIDITEITSDEKKINGSRATIO (LCR)



NETTO STABIELE FINANCIERINGSRATIO



Operationeel en IT-beveiligingsrisico

Elke afdeling zorgt zelf voor de eerstelijns-verdediging door het monitoren en bewaken van het eigen operationele risico, dat kan worden gedefinieerd als het risico op verliezen als gevolg van ontoereikende of falende interne processen, mensen en systemen, of externe gebeurtenissen. Dit gebeurt door de uitvoering van interne controlemaatregelen zoals veiligheidsprocedures en -protocollen, functiescheidingen, toepassingscontroles en gerichte opleiding om onze werknemers goed op te leiden en hun risicobewustzijn te vergroten.

In 2022 heeft de bank haar procedureel kader voor alle risicobeheeractiviteiten herzien en aangescherpt.

Voor de geformaliseerde en bankbrede registratie van operationele incidenten werd een incidentendatabase gecreëerd, die aansluit op de boekhouding van de bank. Het verzamelen van incidentgegevens stelt ons in staat het operationele risicoprofiel van de bank te verduidelijken en te beheren dankzij de nauwgezette identificatie, evaluatie en remediëring van operationele incidenten. Het verzamelproces op zich versterkt ook het operationele risicobewustzijn in de organisatie.

Binnen het Risk Forum vergaderen de verschillende afdelingshoofden maandelijks met de risico-functies. Incidenten worden besproken en er worden (proactieve of corrigerende) maatregelen genomen om herhaling te voorkomen.

Er is ook een nieuw Operational Risk-comité opgericht, die de leden van het senior management proactief betreft bij de relevante beslissingen over – en de verdere ontwikkeling van – het operationeel risicobeheer, dat op die manier nog sterker wordt verankerd in de dagelijkse activiteiten van de bank.

Er wordt ook bijzondere aandacht besteed aan de risico's op het vlak van IT-beveiliging, zoals datalekken, malware-aanvallen en social engineering. Naast de CISO, beschikt de bank over een speciale tweedelijns IT Security Officer, en IT-veiligheidsrisico's worden behandeld in het speciale ICT Risk Forum. Op tijd en stond organiseren we ook bewustmakingscampagnes voor onze medewerkers en cliënten om de waakzaamheid te verhogen voor pogingen tot phishing of hacking. De performante veiligheidssystemen van de bank zijn zo ontworpen dat dergelijke cyberaanvallen of pogingen tot oplichting vroegtijdig kunnen worden opgespoord en geblokkeerd. De bank volgt de ontwikkeling van veiligheidsbedreigingen en -incidenten op de voet en werkt haar detectie- en reactiesystemen voortdurend bij, zodat ze optimaal blijven functioneren.

De bank beschikt ook over een volledig BCP/DRP (Business Continuity Plan/ Disaster Recovery Plan) dat jaarlijks wordt getest.

Het controlekader voor activiteiten die worden uitbesteed aan externe partners, zoals cloud-computing, is afgestemd op de EBA-richtlijnen terzake.

Om de kwaliteit van onze financiële rapportering te waarborgen, worden er ook specifieke controles toegepast in de boekhoudkundige en onderliggende IT-processen.

De belangrijkste verantwoordelijkheid van de afdeling Investigations, die rapporteert aan de CRO, is het controleren en bevorderen van de naleving van de geldende procedures en voorschriften binnen ons distributienetwerk van filialen en onafhankelijke agenten. Op basis van hun objectieve en onafhankelijke waarnemingen formuleert de afdeling voorstellen om de processen en procedures te optimaliseren en organiseert zij speciale opleidingsprogramma's die zijn afgestemd op specifieke thema's of behoeften. Zo helpt het team de kennis en het bewustzijn van de risico's en procedures bij ons personeel te vergroten.



VERSLAG OVER DE INTERNE CONTROLE

Om de twee jaar wordt een volledig verslag over de evaluatie van het interne controlesysteem (VIC) overgemaakt aan de Raad van Bestuur, de externe auditor en de NBB, met een tussentijds rapportage over de belangrijkste ontwikkelingen in het jaar zonder volledige rapportering.

Het interne controlesysteem is opgebouwd op basis van drie verdedigingslijnes. De eerstelijns-verantwoordelijkheid voor het risicobeheer berust bij de onderneming. Dit betekent dat iedereen ervoor moet zorgen dat de risico's die voortvloeien uit de activiteiten en processen waarvoor hij of zij verantwoordelijk is, correct worden geïdentificeerd, en dat passende controlemaatregelen worden genomen om die risico's te controleren en te beperken.

De tweede verdedigingslijn is de afdeling Risk Management, die tot doel heeft een goed inzicht te krijgen in de risico's waaraan de bank bij de uitoefening van haar activiteiten wordt blootgesteld, deze proactief in kaart te brengen, te analyseren en erover te rapporteren. De tweede lijn staat ook in voor de kritische controle van het eerstelijnsrisicobeheer en is verantwoordelijk voor het creëren en versterken van het risicobewustzijn binnen de bank. De afdeling Risk Management ziet er ook op toe dat de nationale en internationale wetgeving wordt nageleefd en het team deelt relevante wijzigingen proactief mee aan de verschillende stakeholders binnen de bank.

De derdelijnsverantwoordelijkheid voor het risicobeheer berust bij de afdeling Interne Audit, die onafhankelijke analyses en beoordelingen van

het risicobeheer uitvoert en toeziet op de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en de controlenormen binnen de bank. Wanneer zij mogelijke tekortkomingen of zwakke punten vaststelt, doet de afdeling aanbevelingen en volgt zij de uitvoering van eventuele corrigerende maatregelen op.

Het verslag over de evaluatie van het interne controlesysteem is gebaseerd op zelfbeoordelingen van alle afdelingen binnen de bank, waarin zij nagaan welke controlemechanismen van kracht zijn en of deze toereikend zijn om de risico's adequaat te beheren. Dit omvat ook de controles op de financiële rapportering, die wordt beoordeeld aan de hand van een reeks specifieke doelstellingen en indicatoren. Wanneer gebreken of blinde vlekken worden vastgesteld in het interne controlesysteem, worden snel corrigerende maatregelen genomen. De implementatie van deze interventies wordt opgevolgd door de afdeling Risk Management. De afdelingen Risk Management, Compliance en Interne Audit controleren de kwaliteit van de zelfbeoordelingen en geven feedback.

De evaluatie van de verschillende zelfbeoordelingen wordt vervolgens voorgelegd aan de leden van het Directiecomité, die de conclusies kritisch doorlichten en kunnen vragen om extra controles en/of corrigerende interventies. Daarna worden de evaluaties, bevindingen en aanbevelingen besproken tijdens een vergadering van de Raad van Bestuur, die kan besluiten om aanvullende maatregelen te nemen.



BEHOORLIJK BESTUUR

MANDATEN IN DE RAAD VAN BESTUUR

Met ingang van 10 mei 2022 is de heer Bert De Graeve benoemd tot onafhankelijk niet-uitvoerend bestuurder.

Met ingang van 10 mei 2022 is de heer Michel Van Hemele geen lid meer van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur stelt voor om de externe auditors en alle bestuurders kwijting te verlenen ten aanzien van de uitoefening van hun mandaten tijdens en met betrekking tot het boekjaar 2022.

De Raad van Bestuur heeft geen weet van transacties of beslissingen die tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur behoren waarbij een lid van de Raad rechtstreeks of onrechtstreeks een vermogensrechtelijk belang had dat strijdig was met die beslissing of transactie.

RAAD VAN BESTUUR

Leden van de Raad van Bestuur per 31 december 2022:

Dhr. SHENG LUO Niet-uitvoerend bestuurder, voorzitter	Dhr. PRAKASH ADVANI Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder	Dhr. ZHIJUN (DAVID) YUAN Uitvoerend bestuurder
Mej. SHU-YEN LIU Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder	Dhr. BERT DE GRAEVE Niet-uitvoerend onafhankelijk bestuurder	Mevr. BEATRIJS VAN DE CAPPELLE Uitvoerend bestuurder
Dhr. GUY VAN DEN EYNDE Uitvoerend bestuurder	Dhr. ZHONGYUAN LI Niet-uitvoerend bestuurder	Dhr. YVES VAN LAECKE Uitvoerend bestuurder

AUDITCOMITÉ

Per 31 december 2022 bestaat het Auditcomité uit de volgende vier leden:

Mej. SHU-YEN LIU
Voorzitter

Dhr. SHENG LUO

Dhr. PRAKASH ADVANI

Dhr. BERT DE GRAEVE

Per 31 december 2022 voldoen de leden van het Auditcomité aan de bekwaamheidsvereisten die worden uiteengezet in artikel 28 van de Bankwet van 25 april 2014. Hun achtergrond wordt beschreven op blz. 36.

RISK COMMITTEE

As of 31 December 2022, the Risk Committee consists of the following four members:

Dhr. PRAKASH ADVANI
Voorzitter

Dhr. SHU-YEN LIU

Dhr. ZHONGYUAN LI

Dhr. BERT DE GRAEVE

As of 31 December 2022, the members of the Risk Committee meet the competence requirements specified in Art. 29 of the Banking Act of 25 April 2014. Their background is described on page 36.

REMUNERATIECOMITÉ

Per 31 december 2022 bestaat het Remuneratiecomité uit de volgende drie leden:

Mej. SHU-YEN LIU
Voorzitter

Dhr. ZHONGYUAN LI

Dhr. SHENG LUO

Beslissingen over de bezoldiging van de uitvoerende bestuurders van de bank worden genomen op voorpraak van het Remuneratiecomité. Het comité is samengesteld uit leden van de Raad van Bestuur en komt bijeen wanneer dat nodig is.

Per 31 december 2022 voldoen de leden van het Remuneratiecomité aan de bekwaamheidsvereisten die worden uiteengezet in artikel 30 van de Bankwet van 25 april 2014. Hun achtergrond wordt beschreven op blz. 36.

In 2022 kwam het Remuneratiecomité driemaal bijeen en bracht het systematisch verslag uit over zijn activiteiten aan de Raad van Bestuur.

Het remuneratiebeleid van de bank is bepaald in overeenstemming met de criteria van goed bestuur en adequaat risicobeheer, zoals bepaald in de Europese regelgeving, in de bankwet van 25 april 2014 (en de daaropvolgende wijzigingen) en in de omzendbrief van de toezichthouder met betrekking tot een gezond verloningsbeleid, rekening houdend met het risicoprofiel van de bank.

De vaste vergoeding van de leden van het Directiecomité wordt regelmatig geëvalueerd en aangepast aan de relevante markttendensen. De vergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd, in functie van de evolutie van de prijsindex die wordt gebruikt om de evolutie van de salarissen te berekenen binnen het Paritair Comité 310 voor de Belgische banksector.

De variabele remuneratie in de zin van de EBA-richtlijnen maakt deel uit van de verloning die wordt toegekend op basis van de realisatie van prestatiecriteria.

BENOEMINGSCOMITÉ

Per 31 december 2022 bestaat het Benoemingscomité uit de volgende drie leden:

Dhr. SHENG LUO

Voorzitter

Dhr. ZHONGYUAN LI

Dhr. PRAKASH ADVANI

Per 31 december 2022 voldoen de leden van het Benoemingscomité aan de bekwaamheidsvereisten die worden uiteengezet in artikel 31 van de Bankwet van 25 april 2014. Hun achtergrond wordt beschreven op blz. 36.

In 2022 kwam het Benoemingscomité vijfmaal bijeen en bracht het systematisch verslag uit over zijn activiteiten aan de Raad van Bestuur.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Niet-uitvoerende bestuurders

DHR. SHENG LUO

Dhr. Sheng Luo is Acting General Manager en Deputy General Manager van Dajia Insurance Group en overziet en beheert sinds februari 2018 alle internationale activa en activiteiten van die groep. Sinds 2019 is Dhr. Luo niet-uitvoerend bestuurder van Gemdale Corporation, een belangrijke beursgenoteerde vastgoedontwikkelaar in China. In 2022 werd hij Shareholder Supervisor bij China Merchants Bank. Dhr. Luo doceert ook aan de Tsinghua University en de Cheung Kong Graduate School of Business in Verzekeringsproducten en Corporate Governance. Hij behaalde een doctoraat in Bedrijfsbeheer aan de Nankai University en een masterdiploma in de Rechten aan de Sichuan University. Hij bezit eveneens een bachelor in de Chinese Taal- en Letterkunde.

DHR. PRAKASH ADVANI*

Dhr. Prakash Advani heeft een bachelordiploma in Handel en Economie van de Universiteit van Mumbai (India), een diploma in Systeembeheer van het National Institute of Information Technology en een professioneel certificaat als Chartered Accountant (CA). Hij is ook een alumnus van de Harvard Business School (HBS), waar hij het Advanced Management Program doorliep. Dhr. Advani heeft meer dan 20 jaar ervaring in het leiden en managen van financiële organisaties in Europa, Azië en het Midden-Oosten, waaronder ABN-AMRO, The Royal Bank of Scotland en momenteel ook de Dexia Groep. Dhr. Advani is niet-uitvoerend voorzitter van de Raad van Bestuur van Dexia Nederland BV en niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur van Dexia Holdings Inc. USA.

DHR. ZHONGYUAN LI

Dhr. Zhongyuan Li is Group Director van Dajia Insurance Group en verantwoordelijk voor haar internationale activa en activiteiten. Hij is bovendien bestuurder van verschillende dochterondernemingen van de Dajia Insurance Group. Voordat hij in 2015 bij de Dajia Insurance Group aan de slag ging, werkte Dhr. Li bijna tien jaar lang bij de Investment Banking divisies van ING Group en Keefe, Bruyette & Woods, waar hij zich specialiseerde in fusies en overnames. Dhr. Li is een financieel analist met een CFA-certificering. Hij behaalde een MBA aan de China Europe International Business School, een master in Economische en Financiële Wetenschappen aan de Universiteit van Warwick en een bachelor in Internationale Economie en Handel aan de Rijksuniversiteit Groningen.

MEVR. SHU-YEN LIU*

Mevr. Shu-Yen Liu is master in Actuariële Wetenschappen. Zij beschikt over een uitgebreide ervaring op dit gebied en was de leidinggevende vennoot van PWC's Actuarial Sciences voor A7 Asia in Beijing. Mevr. Liu heeft ruim 40 jaar ervaring in het verzekeringswezen en de financiële sector, zowel in Azië als de VS. Haar indrukwekkende staat van dienst en uitgebreide kennis op het vlak van financiële verslaggeving, interne en externe auditwerkzaamheden en -oplossingen zijn voor de bank van onschatbare waarde.

* Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 27 van de Bankwet.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Niet-uitvoerende bestuurders

DHR. BERT DE GRAEVE *

Dhr. Bert De Graeve begon zijn loopbaan in 1980 bij Arthur Andersen & Co en trad in 1982 in dienst bij Alcatel Bell. In 1991 werd hij General Manager van Shanghai Bell Telephone Equipment Mfg. Cy in Shanghai. In 1994 werd hij benoemd tot Vice President, Director of Operations, van Alcatel Trade International en later tot Director of International Affairs bij Alcatel Alstom in Parijs. In 1996 werd Dhr. De Graeve gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse openbare radio- en televisieomroep (VRT) en in 2002 trad hij in dienst bij Bekaert als CFO. Tussen 2006 en 2014 was hij CEO van Bekaert en voorzitter van de Bekaert Group van 2014 tot 2019. Dhr. De Graeve is tevens (onafhankelijk) voorzitter van de Raad van Bestuur van Sibelco NV, bestuurder bij UCBSA, lid van de Raad van Bestuur van de Koningin Elisabethwedstrijd, en onafhankelijk voorzitter van de Vlaamse investeringsmaatschappij Welvaartfonds NV. Hij behaalde een master in de Rechten aan de Universiteit Gent (1980), studeerde Financieel Management aan het IPO (Antwerpen) en studeerde af aan het VLEKHO (Brussel) met een masterdiploma Fiscaal Management.

* Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 27 van de Bankwet.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Uitvoerende bestuurders



DHR. ZHIJUN (DAVID) YUAN Chief Executive Officer

Zhijun (David) Yuan werd in april 2020 benoemd tot Chief Executive Officer van Bank Nagelmackers, nadat hij er sinds februari 2017 de functie van Chief Financial Officer had bekleed. In september 2018 werd hij ook CFO van Anbang Belgium Holding. In mei 2016 vervoegde Dhr. Yuan de Anbang Group als Deputy GM of Group Finance. Voordat hij bij Anbang aan de slag ging, bekleedde hij gedurende 12 jaar verschillende hoge functies in financiën en risicobeheer bij CitiBank China en CitiBank's EMEA Regional Finance Division. Hij werkte ook bij Cordis Europe Finance en Fujitsu Europe Finance in Brussel, nadat hij in 2000 zijn MBA behaalde aan de VUB. Dhr. Yuan begon zijn loopbaan in het bankwezen in 1997 als directielid bij de People's Bank of China. Daarvoor was hij van 1993 en 1997 assistent-professor aan de Xi'an Jiaotong University, waar hij afstudeerde met bachelor- en masterdiploma's in Financiën.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Uitvoerende bestuurders



MEVR. BEATRIJS VAN DE CAPPELLE **Chief Credit & Financial Officer**

Mevr. Beatrijs Van de Cappelte bezit een masterdiploma in de Sinologie van de Universiteit van Leuven en een MBA van het RUCA in Antwerpen. Zij begon haar bankcarrière in 1991 als managementtrainee bij de Generale Bank. Na haar stage werden kredieten haar voornaamste expertise, waarbij ze verschillende functies bekleedde in kredietanalyse, kredietrisicobeheer, management van 'intensive care'-dossiers, enz. Ze leidde ook verschillende Belgische en grensoverschrijdende projecten en veranderingsmanagement-activiteiten binnen de Fortis Groep. In 2009 verliet Mevr. Van de Cappelte de Fortis Groep en ging ze aan de slag bij BKCP (een dochteronderneming van CMNE) als Directeur Credits & Litigation. Na de fusie tussen BKCP en BeoBank werd zij hoofd van de afdeling Hypotheken en Professionele Kredieten van BeoBank en hield zij toezicht op de migratie van de Belgische IT-platformen naar de systemen van de Franse Groep. In 2017 vervoege Mevr. Van de Cappelte Bank Nagelmackers als Directeur Credits & Litigation. In 2020 werd zij er benoemd tot Chief Credit & Finance Officer.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Uitvoerende bestuurders



DHR. YVES VAN LAECKE

Chief Commercial Officer

Dhr. Van Laecke behaalde een masterdiploma Toegepaste Economische Wetenschappen aan de Vrije Universiteit Brussel, waar hij ook het MBA Economics-programma afrondde. Dhr. Van Laecke begon zijn carrière in de financiële wereld als medewerker van Tele-Invest bij Deutsche Bank. Van 1996 tot 1998 leidde hij het kantoor van Deutsche Bank in Brugge, en later hun afdeling TelePatrimoine, gespecialiseerd in telefonisch beleggingsadvies voor Private Banking-cliënten. In april 1999 verliet hij Deutsche Bank en ging hij aan de slag bij Smeets Securities in Gent, waar hij cliënten adviseerde over individuele aandelen. In 2001, na de overname van Smeets Securities, stapte Dhr. Van Laecke over naar Delta Lloyd Bank als Private Banker. In 2004 werd hij Senior Private Banker bij Nagelmackers. Van 2004 tot 2006 was hij Team Leader Oost- en West-Vlaanderen bij Nagelmackers Private Banking. In juni 2009 werd hij bevorderd tot Directeur Private Banking & Asset Management. Onder de ervaren leiding van Dhr. Van Laecke is de Private Banking-portefeuille van Bank Nagelmackers aanzienlijk gegroeid. In juli 2020 werd hij dan ook benoemd tot Chief Commercial Officer en sinds december 2020 is hij voorzitter van de Raad van Bestuur van de bevek Nagelmackers Funds. Met zijn uitgebreide kennis van de Belgische markt en zijn indrukwekkende ervaring in het verlenen van uitstekende beleggingsdiensten aan vermogende particulieren is hij een sterkhouder van het vernieuwde Directiecomité en de Raad van Bestuur van de bank.

ACHTERGROND VAN DE BESTUURDERS VAN DE BANK

Uitvoerende bestuurders



DHR. GUY VAN DEN EYNDE

Chief Risk Officer

Dhr. Guy Van den Eynde behaalde een masterdiploma in de Handelswetenschappen aan de KU Leuven en begon zijn carrière in 1990 bij het Gemeentekrediet (dat later opging in Dexia Bank België en Belfius Bank) als trader in de marktenzaal. Hij groeide al snel door tot een kaderfunctie en werd Senior Executive met specifieke expertise in Asset and Liability Management. In augustus 2014 ging Dhr. Van den Eynde aan de slag bij de Nationale Bank van België als analist in de afdeling Prudentieel Toezicht. In september 2016 werd hij bevorderd tot hoofd van de afdeling Prudentieel Toezicht op Banken en hield hij toezicht op de implementatie van nationale en Europese prudentiële regelgeving voor Belgische kredietinstellingen en effectenmakelaars binnen het toezicht van de NBB. In die functie was hij ook actief en senior lid van verschillende belangrijke beleidsbepalende groepen bij de Europese Bankautoriteit (EBA) en het BCBS (Basel Comité on Banking Supervision). Ook vertegenwoordigde hij de NBB bij de ECB in verschillende task forces en werkgroepen op het gebied van regelgeving en beleid. Dankzij zijn uitgebreide ervaring in de commerciële banksector en gespecialiseerde kennis van risicobeheer en financiële regelgeving is Dhr. Van den Eynde een sleutelfiguur in het succes van onze bank.

OVERIGE WETTELIJKE VERMELDINGEN

OVERIGE WETTELIJKE VERMELDINGEN

De bank heeft geen filialen in het buitenland.

De bank heeft in 2022 geen bijzondere activiteiten
ontplooid op het gebied van onderzoek
en ontwikkeling.

Brussel, 28 maart 2023 - De Raad van Bestuur

ZHIJUN (DAVID) YUAN

Chief Executive Officer

BEATRIJS VAN DE CAPPELLE

Chief Credit & Finance Officer

Wealth Solutions for Generations

